



448 – Gobierno Regional Huánuco

INFORME DE EVALUACIÓN INSTITUCIONAL AL I SEMESTRE 2023

Setiembre, 2023

Contenido

Resumen Ejecutivo	3
1. Presentación de las Prioridades de la Política Institucional	4
1.1. Marco Normativo	4
1.2. Misión.....	5
1.3. Prioridades de la política Institucional.....	5
1.4. Delimitación del Alcance de la Evaluación.....	6
1.5. Unidades Ejecutoras que conforman el pliego.	7
2. Análisis de Implementación de las Acciones estratégicas Institucionales (AEI).....	7
2.1. Avance en la implementación de las AEI	16
2.2. Aplicación de recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI	33
2.3. Nivel de implementación de las AEI en función de la ejecución de las AO e inversiones.....	33
3. Conclusiones.....	39
4. Recomendaciones.....	40
5. Anexos	41

Resumen Ejecutivo

El seguimiento y evaluación de los Planes Institucionales, comprende el Plan Estratégico Institucional y el Plan Operativo Institucional, basados en el ciclo del planeamiento estratégico para la mejora continua, analiza los resultados alcanzados en el I semestre del 2023, contrastando las metas alcanzadas en el I semestre del 2023 con lo programado para el año 2023, asimismo la ejecución financiera en el marco del presupuesto por resultados.

La evaluación de los planes institucionales al I semestre del 2023, comprende 84 Acciones Estratégicas Institucionales (AEI) y 119 indicadores, el resultado obtenido es 59 AEI del PEI se encuentran en el rango de 0 a 75% de logro de la meta programada, asimismo 8 AEI están en el rango de 76 a 95%, y finalmente 17 AEI sobrepasaron el 95% de la meta al I semestre del 2023, de lo programado para el año 2023,

Las Acciones Estratégicas Institucionales (AEI), se implementaron programando 4238 actividades Operativas y 348 inversiones, 6,860,579 metas físicas con un financiamiento de S/ 1,919,00,172.00, articuladas a las AEI al que contribuirán a alcanzar las metas del PEI, el resultado obtenido para el I semestre del 2023 determinan a nivel pliego un 45% de avance de las metas físicas 3,077,964, metas físicas, y un 39% de avance financiero que representa S/ 748,230,249.00. En General que al cierre del año 2023 se tiene una prospectiva de lograr alcanzar las metas establecidas del Plan Estratégico Institucional del gobierno Regional Huánuco.

El Plan Operativo Institucional (POI) al II Trimestre 2023 del Gobierno Regional Huánuco, cuenta con 26 Unidades Ejecutoras, 529 centros de costo con programación, se ha programado 4238 actividades operativas y 348 inversiones.

Asimismo, el avance por el lado de actividades operativas es de 45% físico y 48% financiero mientras que, el avance de inversiones es de 13% físico y 13% financiero.

En ese sentido, este análisis permite realizar alertas tempranas de las AEI e indicadores que se encuentran con resultados desfavorables, con el fin de que los actores decisores adopten acciones que permitan mejorar la performance de los resultados obtenidos al Cierre del año 2023, otro aspecto importante es el referido a la necesidad de elaborar un nuevo PEI 2024-2028, para reformular OEI y AEI, que no son relevantes y otros que no tiene programados Actividades Operativas en el año 2023 el Plan Operativo Institucional 2023 del Gobierno Regional Huánuco.

1. Presentación de las Prioridades de la Política Institucional

El Plan Estratégico Institucional 2022-2026 Modificado, aprobado con Resolución Ejecutiva Regional N° 365-2023-GRH/GR del 12 de mayo del 2022, constituyéndose en el Instrumento de Gestión Institucional del Gobierno Regional Huánuco, que se encuentra articulado al Plan de Desarrollo Regional Concertado Huánuco al 2033, la Política General de Gobierno, y la visión del Perú al 2050, en él se plantea estrategias de desarrollo propuestas por las Unidades Ejecutoras, Direcciones Regionales Sectoriales y Gerencia Regionales, formulados en los Objetivos Estratégicos Institucionales y las Acciones Estratégicas Institucionales, según sus funciones y Competencias establecidos en el Reglamento de Organización y Funciones del Gobierno Regional Huánuco, aprobado con Ordenanza Regional N° 040-2020-GRH-CR.

El PEI 2022-2026 Modificado, contiene 8 Objetivos Estratégicos Institucionales y 84 Acciones Estratégicas Institucionales, que el pliego 448 Gobierno Regional Huánuco propone como meta, para que las unidades orgánicas del Gobierno Regional Huánuco mediante un trabajo coordinado articulado contribuyan a lograr esta meta proyectada, a través de una implementación del PEI en las Unidades Ejecutoras, Direcciones regionales y Gerencias Regionales, según las responsabilidades asignadas para lograr las metas establecidas, produciendo bienes y servicios que la población de Huánuco necesita.

1.1. Marco Normativo

El Planeamiento Institucional que comprende el Plan Estratégico Institucional y el Plan Operativo Institucional, se enmarcan en la Directivas y las guías metodológicas, elaboradas por el ente rector CEPLA, asimismo, se tiene como marco general, la constitución Política del Perú, las normativas de la república del Perú, Leyes, Decretos, Ordenanzas y otros.

- Constitución Política del Perú.
- Ley N° 27658, Ley Marco de Modernización de la Gestión del Estado.
- Decreto Legislativo N° 1088 – Ley del Sistema Nacional de Planeamiento Estratégico y del Centro Nacional de Planeamiento Estratégico.
- Decreto Supremo N° 004 – 2013 – PCM, que aprueba la Política Nacional de Modernización de la Gestión Pública.

- Decreto Supremo N°095-2022-PCM, aprobación del Plan Estratégico de Desarrollo Nacional al 2050.
- Resolución de Presidencia de Concejo Directivo N° 016-2019-CEPLAN/PCD, que modifica la Guía para el Planeamiento Institucional – CEPLAN.
- Ordenanza Regional N°040-2020-GRH/CR, que aprueba el Reglamento de Organización y Funciones (ROF) del Gobierno Regional Huánuco.
- Ordenanza Regional N°086-2022-GRH/CR, que aprueba el “Plan de Desarrollo Regional Concertado Huánuco al 2033”.
- Resolución Ejecutiva Regional N° 0365-2023-GRH/GR, que aprueba el Plan Estratégico Institucional 2022-2026 Modificado del Gobierno Regional Huánuco.
- Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN, aprobada R.P.C.D N° 0061-2023-CEPLAN/PCD

1.2. Misión.

La misión del PEI 2022-2026 del Gobierno Regional Huánuco es:

“Conducir y promover el desarrollo humano integral y sostenible de la población del departamento de Huánuco, con una gestión moderna, transparente, competitiva e inclusiva, brindando bienes y servicios de calidad, con énfasis ambiental y la reducción de riesgos”

1.3. Prioridades de la política Institucional

EL Plan Estratégico Institucional 2022-2026 Modificado del Gobierno Regional Huánuco, ha priorizado los Objetivos Estratégicos Institucionales para su intervención, priorización realizada de modo participativo con el Equipo Técnico del Planeamiento Institucional y los actores decisores según sus funciones y competencias, dicha priorización es la siguiente:

Prioridad 1. OEI 01. Mejorar los servicios de educación de calidad en los diferentes niveles y modalidades de la región Huánuco.

Prioridad 2. OEI 02. Garantizar la atención de salud integral y de calidad a la población de la región Huánuco.

Prioridad 3. OEI 03. Mejorar la transitabilidad y acceso a la conectividad de la población.

Prioridad 4. OEI 04. Mejorar la conservación, recuperación y aprovechamiento sostenible de los recursos naturales en la región Huánuco

Prioridad 5. OEI 07. Mejorar el desarrollo técnico - productivo y empresarial de los agentes económicos organizados.

Prioridad 6. OEI 05. Promover la atención intersectorial para el desarrollo social en la población de la región Huánuco.

Prioridad 7. OEI 08. Proteger a la población y sus medios de vida, frente a peligros de origen natural y antrópicos en el departamento de Huánuco

Prioridad 8. OEI 06. Garantizar una gestión institucional orientada al ciudadano.

Según lo mencionado en párrafos anteriores se ha determinado prestar atención prioritaria a la Salud, Educación y el Desarrollo Económico, sin descuidar los demás objetivos, articulados con las Acciones Estratégicas Institucionales, Actividades Operativas, Programas e Inversiones que contribuyan al logro de los Objetivos Estratégicos Institucionales.

1.4. Delimitación del Alcance de la Evaluación.

Para la evaluación al I semestre del 2023 se ha determinado priorizar en el análisis las AEI con bajos resultados producto del seguimiento realizado al I semestre 2023, según los resultados presentados en el reporte de seguimiento obtenido del aplicativo CEPLAN.

NIVEL DE AVANCE DE ACCIONES ESTRATEGICAS

AÑO 2023	Alerta Roja (0% - 75%>	Alerta Amarilla (75% - 95%>	VERDE >95%	TOTALES
Resultados de AEI	59 AER	8 AEI	17 AEI	84 AEI

Fuente: Elaboración Equipo Técnico

De los resultados obtenidos, se establece que las AEI que presentan resultados menores a 50%, deben ser alertados los responsables y sus

actores decisores, para que adopten acciones concretas y oportunas, que conduzcan a alcanzar en el 2023 la meta programada para el presente año.

1.5. Unidades Ejecutoras que conforman el pliego.

El pliego Gobierno Regional Huánuco, se encuentra conformado por 26 Unidades ejecutoras, los cuales son los siguientes:

1. 001 Sede central
2. 100 Dirección Regional de Desarrollo Agrario y Riego
3. 200 Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones
4. 300 Dirección Regional de Educación
5. 301 Ugel Marañón
6. 302 Ugel Leoncio Prado
7. 303 Ugel Dos de Mayo
8. 304 Ugel Pachitea
9. 305 Ugel Huamalíes
10. 306 Ugel Puerto Inca
11. 307 Ugel Huacaybamba
12. 308 Ugel Ambo
13. 309 Ugel Lauricocha
14. 310 Ugel Yarowilca
15. 311 Ugel Huánuco
16. 400 Dirección Regional de Salud
17. 401 Hospital Tingo María
18. 402 Hospital Regional Hermilio Valdizan
19. 403 Red de Salud Leoncio Prado
20. 404 Red de Salud Huánuco
21. 405 Red de Salud Huamalíes
22. 406 Red de Salud Dos de Mayo
23. 407 Red de Salud Puerto Inca
24. 408 Red de Salud Ambo
25. 409 Red de Salud Pachitea
26. 410 Red de Salud Yarowilca

2. Análisis de Implementación de las Acciones estratégicas Institucionales (AEI).

El PEI 2022-2026 Modificado del Gobierno Regional Huánuco, se ha implementado con 84 AEI y sus respectivos indicadores, los cuales tiene

actividades programada en el Plan Operativo Institucional, contando con metas físicas y metas financieras para el presente año 2023. Las AEI y sus resultados alcanzados al I Semestre 2023.

TABLA IMPLEMENTACION DE AEI AL I SEMESTRE 2023

COD	OEI/AEI	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	LOGROS ESPERADOS		
				2023	ALCANZADO	AVANCE
AEI.01.01	Acciones e instrumentos para garantizar los servicios educativos en los diferentes niveles y modalidades en la Educación Básica de la región Huánuco.	Porcentaje de II.EE de EBR con acompañamiento pedagógico.	DRE/Oficina de Estadística - UGELs	22.69%	20.71%	91.27%
		Porcentaje de estudiantes de EBR, cuentan con la dotación de material y recursos educativos.	DRE/Oficina de Logística - UGELs	96.26%	100.00%	100.00%
		Porcentaje de directivos y docentes monitoreados de IIEE de EBR.	DRE - UGEL/AGP/AGI	20.51%	70.00%	100.00%
		Porcentaje de docentes capacitados de Educación Básica.	DRE - UGEL/AGP/AGI	63.37%	86.00%	100.00%
AEI.01.02	Adecuadas condiciones de la oferta educativa en el nivel superior tecnológico y pedagógico de la región Huánuco.	Porcentaje de II.EE de nivel superior tecnológico y pedagógico con mantenimiento de infraestructura, equipamiento y mobiliario.	DRE/Dirección de Gestión Administrativa	66.13%	100.00%	100.00%
AEI.01.03	Servicios educativos en las diferentes modalidades que incluyen estudiantes con necesidades educativas especiales.	Porcentaje de estudiantes con necesidades educativas especiales que acceden a los servicios de educación básica regular, alternativa y técnica productiva.	DRE/Oficina de Estadística - UGELs	53.79%	46.15%	85.80%
AEI.01.04	Certificación de la oferta formativa de calidad de los CETPROS de la región Huánuco.	Porcentaje de II.EE (CETPROS) con certificación de la oferta formativa de calidad.	DRE/Dirección de Gestión Pedagógica	19.50%	0.00%	0.00%
AEI.02.01	Atención de calidad de los Establecimientos de Salud (EE.SS) hacia la población.	Porcentaje de EE.SS autoevaluados con resultados de 70% a más.	Dirección Regional de Salud/ Coordinación de Gestión de la Calidad en Salud	18%	0%	0.00%
AEI.02.02	Atención integral de niños menores de 5 años	Porcentaje de niños y niñas de 6 a 35 meses con suplemento de hierro	Dirección Regional de Salud/ Estrategia Sanitaria de Alimentación Nutrición Saludable	83.00%	34.11%	41.10%
		Porcentaje de niños y niñas menores de 1 año con control de Crecimiento y Desarrollo Completo.	Dirección Regional de Salud/ Curso de Vida Niño	90.51%	42.81%	47.30%
AEI.02.03	Atención preventiva y de control oportuna de las enfermedades Metaxénicas y zoonóticas de manera integral en la población de la Región Huánuco.	Porcentaje de casos de dengue diagnosticados en la población en riesgo.	Dirección Regional de Salud/ DESP/ DAIS/ Programa Presupuestal de Metaxénicas y Zoonosis.	0.22%	0.34%	55.00%
AEI.02.04	Atención integral oportuna a la gestante y mujeres en edad fértil de la región Huánuco	Porcentaje de parejas protegidas	Dirección Regional de Salud/ DESP/DAIS/ Estrategia Sanitaria de Salud Sexual y Reproductiva	87.89%	44.45%	50.6%
		Porcentaje de gestantes con por lo menos un control prenatal en el primer trimestre de gestación.		58.96%	27.88%	47.3%
		Porcentaje de parto institucional		87.79%	33.82%	38.5%

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

COD	OEI/AEI	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	LOGROS ESPERADOS		
				2023	ALCANZADO	AVANCE
		Razón de Mortalidad Materna		54.92	31.9	58.1%
AEI.02.05	Atención oportuna a la población con infecciones de transmisión sexual y VIH/SIDA de la región Huánuco	Porcentaje de tamizaje de VIH en varones de 18 a 59 años	Dirección Regional de Salud/ DESP/DAIS/ Estrategia Sanitaria de Salud Sexual y Reproductiva	82%	38%	46.34%
AEI.02.06	Prevención, atención y control de las enfermedades no transmisibles en la población del departamento de Huánuco.	Porcentaje de población con casos tratados en los Servicios de Odontología	Dirección Regional de Salud/ Estrategia Sanitaria de Salud Bucal	80.20%	54.38%	67.81%
		Porcentaje de niñas y niños de 3 a 11 años , que han recibido valoración de agudeza visual efectuados en los Establecimientos de Salud los últimos 12 meses	Dirección Regional de Salud/ Estrategia Sanitaria de Salud Ocular y Prevención de la Ceguera	73%	S/I	S/I
		Porcentaje de pacientes con diagnóstico de Hipertensión Arterial controlados y con tratamiento	Dirección Regional de Salud/ Estrategia Sanitaria de Daños No Transmisibles.	40.56%	14.00%	34.52%
		Porcentaje de pacientes con diagnóstico de Diabetes Mellitus controlados y con tratamiento	Dirección Regional de Salud/ Estrategia Sanitaria de Daños No Transmisibles.	40%	12%	30.00%
AEI.02.07	Atención preventiva y de control oportuna para la disminución de la morbimortalidad por cáncer en la población de la región Huánuco	Porcentaje de mujeres de 25 a 64 años con tamizaje para la detección de lesiones pre malignas e incipientes de cáncer de cuello uterino, que se atendieron en el EESS.	Dirección Regional de Salud/ DESP/DAIS y Coordinación Cáncer	70.00%	41.00%	58.57%
		Porcentaje de mujeres de 40 a 69 años con tamizaje de mama	Dirección Regional de Salud/ DESP/DAIS y Coordinación Cáncer	43%	56%	100.00%
AEI.02.08	Atención integral oportuna de las personas afectadas por tuberculosis (PATS) de la región Huánuco.	Porcentaje de captación de sintomáticos respiratorios	Dirección Regional de Salud/ DESP/DAIS/ Estrategia Sanitaria Prevención y Control de la Tuberculosis	12.90%	20.91%	100.00%
		Porcentaje de abandonos al tratamiento de tuberculosis sensible	Dirección Regional de Salud/ DESP/DAIS/ Estrategia Sanitaria Prevención y Control de la Tuberculosis	5.38%	0.68%	12.64%
AEI.02.09	Vigilancia Epidemiológica en Salud Pública	Porcentaje de Redes de Salud que realizan la vigilancia Epidemiológica para la Intervención sanitaria en Salud Pública a través de los Establecimientos de Salud Notificantes.	Dirección Regional de Salud/ Dirección Ejecutiva de Epidemiología.	98.00%	94.00%	95.92%
AEI.02.10	Atenciones pre hospitalarias móvil, oportunas para la reducción de mortalidad por emergencias y urgencias médicas a la población en general de la ciudad de Huánuco	Porcentaje de la población que presentó algún problema de salud o accidente que requirió atención inmediata en Huánuco	Dirección Regional de Salud/Centro de Prevención y Control de Emergencias y Desastres/ Coordinadores del programa SAMU	86%	55%	63.95%

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

COD	OEI/AEI	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	LOGROS ESPERADOS		
				2023	ALCANZADO	AVANCE
AEI.02.11	Población en general y de alto riesgo con problemas y trastornos de salud mental atendida en los servicios de salud.	Porcentaje de personas con diagnóstico de problemas psicosociales (Violencia Familiar/ Maltrato Infantil) que recibieron paquete estándar de intervenciones terapéuticas	Dirección Regional de Salud/DESP/DAIS/ Estrategia Sanitaria de Salud Mental y Cultura de Paz	68%	20%	29.41%
AEI.02.12	Aseguramiento integral al servicio de salud de la población de la región Huánuco	Porcentaje de personas afiliadas a algún tipo de seguro de salud público, mixto y/o privado en la región Huánuco.	Dirección Regional de Salud/ Dirección de Aseguramiento Público	99.44%	99.97%	100.00%
		Porcentaje de personas atendidas afiliadas a IAFAS públicas, privadas y mixtas en IPRESS en la Región Huánuco.	Dirección Regional de Salud/ Dirección de Aseguramiento Público	45.78%	39.77%	86.87%
AEI.02.13	Atenciones integrales oportunas complementarias de salud	Porcentaje de personas atendidas por problemas asociados al consumo de drogas que concluyen el paquete de intervención.	Dirección Regional de Salud/ DESP/DAIS/Programa Prevención y Tratamiento del Consumo de Drogas.	83%	51%	61.45%
		Porcentaje de establecimientos farmacéuticos privados y públicos inspeccionados que cumplen con las Buenas Prácticas de Almacenamiento (BPA).	Dirección Regional de Salud/ Dirección Ejecutiva de Medicamentos Insumos y Drogas	40%	51%	100.00%
		Porcentaje de disponibilidad de Productos Farmacéuticos (PF), Dispositivos Médicos (DM) y Productos sanitarios (PS).	Dirección Regional de Salud/ Dirección Ejecutiva de Medicamentos Insumos y Drogas	78.00%	86.64%	100.00%
		Porcentaje de familias atendidas de poblaciones excluida y dispersas atendidas por oferta móvil	Dirección Regional de Salud/ Dirección de Servicios de Salud - AISPED	70%	13%	18.57%
AEI.02.14	Control de calidad del agua para el consumo humano	Porcentaje de centros poblados con acceso a agua segura	Dirección Regional de Salud/DESA/ Área Calidad de Agua y Saneamiento	63%	45%	71%
AEI.02.15	Atención en el diagnóstico por laboratorio de las enfermedades de salud pública en la población de la región Huánuco.	Porcentaje de muestras biológicas procesadas con resultados oportunos, según tipo de enfermedad de la población en riesgo.	Dirección Regional de Salud / Laboratorio Referencial Regional	80%	52%	65%
AEI.02.16	Vigilancia y control sanitario ambiental	Porcentaje de fiscalizaciones ambientales realizadas a establecimientos públicos y privados	Dirección Regional de Salud/Dirección Ejecutiva de Salud Ambiental.	60%	58%	97%
AEI.02.17	Atención inclusiva a las personas con discapacidad de la región Huánuco	Porcentaje de la población con discapacidad certificado en la región Huánuco	Dirección Regional de Salud/ DESP/DAIS/ Coordinador de Discapacidad	97.48%	55.91%	57.36%
AEI.02.18	Atención integral y de calidad a los (as) adolescentes de la Región Huánuco	Porcentaje de embarazo en adolescentes	Dirección Regional de Salud/ DESP/DAIS/ Coordinador Curso de Vida Adolescente	10.13%	10.50%	100%
AEI.02.19	Promoción de estilos de vida saludable en la población de la región Huánuco.	Porcentaje de actividades de promoción realizadas a nivel de la región Huánuco	Dirección Regional de Salud/ Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico	53%	33.9%	63.96%

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

COD	OEI/AEI	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	LOGROS ESPERADOS		
				2023	ALCANZADO	AVANCE
AEI.02.20	Fortalecer la oferta de servicios de salud (fija y móvil) en los diferentes niveles de atención de la región Huánuco.	Porcentaje de IPRESS categorizados públicos, privados y mixtos	Dirección Regional de Salud/ Dirección de Servicios de Salud – Categorización	12.10%	19.81%	61.08%
		Porcentaje de Establecimientos de Salud del primer nivel de atención con capacidad instalada adecuada	Dirección Regional de Salud/ Dirección Ejecutiva de Planeamiento Estratégico	13.00%	0.00%	0.00%
AEI.03.01	Servicios adecuados de transitabilidad en las redes viales departamentales	Porcentaje de la red vial departamental no pavimentada, con inadecuados niveles de servicio	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones/Dirección de Caminos	64.08%	0.00%	0.00%
AEI.03.02	Jerarquización de vías vecinales a la red vial departamental en la región de Huánuco	Porcentaje de redes viales vecinales jerarquizadas a vía departamental	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones/Dirección de Caminos	35.71%	0.00%	0.00%
AEI.03.03	Fiscalización del servicio público de transporte terrestre de personas y mercancías en la región Huánuco	Porcentaje de empresas de transporte formalizadas	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones/Sub Dirección de Transportes	21.92%	0.00%	0.00%
AEI.03.04	Promover el acceso al servicio de internet en las localidades rurales en la región Huánuco	Porcentaje de localidades sin cobertura del servicio internet fijo	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones/Dirección de Telecomunicaciones	70.90%	0.00%	0.00%
AEI.03.05	Asistencia técnica complementaria en educación y seguridad vial a la población de la región Huánuco	Porcentaje de conductores rehabilitados	Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones/Oficina de Seguridad Vial	40.33%	0.00%	0.00%
AEI.04.01	Proteger los recursos naturales y la biodiversidad bajo alguna modalidad de conservación en la región Huánuco.	Porcentaje de hectáreas prioritarias protegidas bajo alguna modalidad de conservación.	Gerencia Recursos Naturales y Gestión Ambiental/ Sub Gerencia de Recursos Naturales	16%	16.76%	100.00%
AEI.04.02	Vigilar y controlar oportunamente en Áreas de Conservación Regional.	Porcentaje de superficie con vigilancia y control con capacidad operativa adecuada en ACR.	Gerencia Recursos Naturales y Gestión Ambiental/ Sub Gerencia de Recursos Naturales.	59.33%	5.13%	8.65%
AEI.04.03	Recuperación de ecosistemas degradados mediante intervención pública en beneficio de la población.	Porcentaje de superficie de ecosistemas degradados recuperados	Gerencia Recursos Naturales y Gestión Ambiental/ Sub Gerencia de Recursos Naturales.	8.00%	0.06%	0.75%
AEI.04.04	Crear consejos hídricos en cuencas y comités de buena gobernanza en subcuencas	Número de consejos hídricos y comités de buena gobernanza creados en cuencas y subcuencas	Gerencia Recursos Naturales y Gestión Ambiental/ Sub Gerencia de Recursos Naturales	2	0.00%	0.00%
AEI.04.05	Implementar y actualizar los instrumentos y normas de gestión ambiental del Gobierno Regional	Número de instrumentos de gestión ambiental regional actualizados y normas ambientales implementadas	Gerencia Recursos Naturales y Gestión Ambiental/ Sub Gerencia de Gestión Ambiental.	9	0.00%	0.00%

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

COD	OEI/AEI	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	LOGROS ESPERADOS		
				2023	ALCANZADO	AVANCE
AEI.04.06	Realizar supervisiones y fiscalizaciones a los administrados de la Entidad de Fiscalización Ambiental Regional (EFA)	Porcentaje de supervisiones y fiscalizaciones realizadas a administrados de la Entidad de Fiscalización Ambiental Regional (EFA).	Gerencia Recursos Naturales y Gestión Ambiental/ Sub Gerencia de Gestión Ambiental.	85%	51.00%	60.00%
AEI.04.07	Fortalecer mediante capacitación y asistencia técnica en materia ambiental a los órganos del gobierno regional, local y sociedad civil	Número de capacitaciones y asistencias técnicas en materia ambiental	Gerencia Recursos Naturales y Gestión Ambiental/ Sub Gerencia de Gestión Ambiental.	13	2	15.38%
AEI.04.08	Otorgar la certificación ambiental de los proyectos de inversión público o privado en el departamento de Huánuco	Números proyectos que cuentan con certificación ambiental emitidos por el Gobierno Regional Huánuco	Gerencia Recursos Naturales y Gestión Ambiental/ Sub Gerencia de Gestión Ambiental.	563	27	4.80%
AEI.05.01	Asistencia técnica, integral y oportuna a los responsables de Desarrollo Social de los Gobiernos Locales.	Ratio de personas vulnerables atendidas por asistencia técnica brindada.	Gerencia Regional de Desarrollo Social/ Sub Gerencia de Inversión y Bienestar Social	1,344	800	59.52%
AEI.05.02	Atención social para mejorar la calidad de vida de la población vulnerable.	Número de personas vulnerables beneficiadas.	Gerencia Regional de Desarrollo Social/Sub Gerencia de Inversión y Bienestar Social	3,500	2,500	71.43%
AEI.05.03	Asistencia integral a niños y adolescentes en condición de vulnerabilidad.	Porcentaje de niños y adolescentes en condición de abandono físico y moral reinsertados a una familia en la región Huánuco	Gerencia Regional de Desarrollo Social/Aldea Infantil San Juan Bosco y Albergues.	27.00%	12.00%	48.00%
AEI.05.04	Asistencia Técnica a jóvenes para la inserción al mercado laboral en la región Huánuco.	Porcentaje de jóvenes insertados al mercado laboral formal de la región Huánuco	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo/ Sub Dirección de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral.	20.31%	8.11%	39.93%
AEI.05.05	Atención de conciliaciones sobre las condiciones de trabajo decente en las organizaciones públicas y privadas.	Porcentaje de conciliaciones resueltas.	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo/Sub Dirección de Inspección del Trabajo	62.85%	79.86%	100.00%
AEI.05.06	Promoción de los derechos fundamentales en el trabajo infantil a las organizaciones públicas y privadas.	Porcentaje de niños empoderados en contra del trabajo infantil.	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo/Sub Dirección de Promoción y Protección de los Derechos Fundamentales y de Seguridad y Salud en el Trabajo.	41.10%	51.49%	100.00%
AEI.05.07	Ejecutar mecanismos de prevención y solución de conflictos laborales a las organizaciones Públicas y Privadas.	Porcentaje de acuerdos entre organizaciones sindicales y empresas.	Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo/Sub Dirección de Prevención y Solución de Conflictos.	25.00%	50.00%	100.00%
AEI.05.08	Asistencia técnica especializada en gestión de servicios de agua y saneamiento a los Gobiernos Locales del ámbito rural	Porcentaje de Organizaciones Comunales - JASS con sistemas de agua debidamente constituidos.	Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento/ Sub Dirección de Construcción y Saneamiento	21.46%	5.60%	26.10%

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

COD	OEI/AEI	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	LOGROS ESPERADOS		
				2023	ALCANZADO	AVANCE
AEI.05.09	Asistencia técnica a los Gobiernos Locales para la elaboración de Planes de Desarrollo Urbano.	Porcentaje de Gobiernos Locales que elaboraron sus Planes de Desarrollo Urbano.	Dirección Regional de Vivienda Construcción y Saneamiento/ Sub Dirección de Vivienda y Urbanismo.	4.80%	4.80%	100.00%
AEI.05.10	Asesoramiento especializado a grupos familiares para el acceso a programas habitacionales.	Porcentaje de grupos familiares asesorados que accedieron a programas habitacionales.	Dirección Regional de Vivienda Construcción y Saneamiento/ Sub Dirección de Vivienda y Urbanismo.	1.60%	0.00%	0.00%
AEI.06.01	Fiscalización oportuna para la emisión de normas legales en beneficio de la población de la región de Huánuco	Porcentaje de documentos atendidos por el Consejo Regional	Secretaría del Consejo Regional	14.00%	20.80%	100.00%
		Porcentaje de informes y dictámenes de fiscalización emitidas por las comisiones ordinarias, especiales e investigadoras.	Secretaría del Consejo Regional	45.00%	38.46%	85.47%
AEI.06.02	Servicios digitales implementados para la transformación digital del Gobierno Regional Huánuco	Numero de Servicios Digitales Implementados	GRPPAT/Sub Gerencia de Modernización y Transformación Digital	5	4	80.00%
AEI.06.03	Gestión institucional moderna en el Gobierno Regional Huánuco	Número de documentos de gestión aprobados	GRPPAT/ Sub Gerencia de Modernización y Transformación Digital	55	11	20.00%
AEI.06.04	Programación Multianual de Inversiones orientada al cierre de brechas del Gobierno Regional Huánuco	Porcentaje de inversiones ejecutadas orientadas al cierre de brechas	GRPPAT/Sub Gerencia de Programación Multianual de Inversiones	55.04%	22.00%	39.97%
AEI.06.05	Saneamiento adecuado de limites intradepartamentales	Porcentaje de limites intradepartamentales saneados.	GRPPAT/ Sub Gerencia de Acondicionamiento Territorial.	53.90%	58.87%	100.00%
AEI.06.06	Cooperación internacional efectiva para el beneficio de la región Huánuco.	Porcentaje de alianzas estratégicas cumplidas por el Gobierno Regional Huánuco	GRPPAT/Sub Gerencia de Cooperación Internacional	14.10%	7.54%	53.48%
AEI.06.07	Planeamiento Estratégico eficiente para el logro de los objetivos institucionales del Gobierno Regional Huánuco.	Porcentaje de centros de costo que superan el 80% de ejecución del POI	GRPPAT/Sub Gerencia de Planeamiento Estratégico	84.16%	37.43%	44.47%
AEI.06.08	Estudios de pre inversión orientados en beneficio de la región Huánuco.	Porcentaje de estudios de pre inversión viables y/o aprobados	GRPPAT/Sub Gerencia de Estudios de Pre Inversión	67.00%	29.00%	43.28%
AEI.06.09	Gestión adecuada de los recursos presupuestales del Gobierno Regional Huánuco	Porcentaje de ejecución presupuestal	GRPPAT/Sub Gerencia de Presupuesto Público	95.08%	39.04%	41.06%
AEI.06.10	Procesos administrativos eficientes para ampliar la infraestructura de servicios en la región Huánuco	Porcentaje de expedientes técnicos aprobados	Gerencia Regional de Infraestructura/ Sub Gerencia de Estudios	63.93%	11.45%	17.91%
		Porcentaje de obras culminadas con acta de recepción	Gerencia Regional de Infraestructura/ Sub Gerencia de Obras y Supervisión	58.15%	15.44%	26.55%

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

COD	OEI/AEI	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	LOGROS ESPERADOS		
				2023	ALCANZADO	AVANCE
		Porcentaje de liquidaciones, transferencias y cierre de inversiones programadas	Gerencia Regional de Infraestructura/ Sub Gerencia de Liquidaciones	63.00%	38.10%	60.48%
AEI.06.11	Gestión de los conflictos sociales para resolver controversias en la población de Huánuco.	Número de conflictos sociales resueltos	Oficina Regional de Gestión en Conflictos Sociales	50	18	36.00%
AEI.06.12	Gestión oportuna de los documentos ingresados al Gobierno Regional Huánuco	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública atendidos oportunamente	Secretaria General	57.57%	70.00%	100.00%
		Porcentaje de documentos gestionados en la ciudad de Lima	GGR/Oficina de Coordinación Lima	71.81%	66.14%	92.10%
AEI.06.13	Procesos administrativos eficientes para la mejor toma de decisiones del Gobierno Regional Huánuco	Porcentaje de servidores civiles certificados del Gobierno Regional Huánuco	Gerencia Regional de Administración/Oficina de Gestión de Recursos Humanos	50%	15.40%	25.67%
		Porcentaje de procesos PAC adjudicados con buena pro que cumplen el cronograma establecido	Gerencia Regional de Administración/Oficina de Abastecimiento	90%	92.54%	94.93%
		Porcentaje de bienes patrimoniales inmuebles saneados del total de bienes inmuebles existentes verificados físicamente.	Gerencia Regional de Administración/Oficina de Patrimonio	45%	37.31%	88.46%
AEI.06.14	Asesoramiento jurídico de forma oportuna a los órganos del Gobierno Regional Huánuco	Porcentaje de documentos legales emitidos	Gerencia Regional de Asesoría Jurídica	100%	46.33%	46.33%
AEI.06.15	Defensa jurídica efectiva de los derechos e intereses del Gobierno Regional Huánuco	Porcentaje de expedientes en materia jurídica resueltos.	Procuraduría Pública Regional	90%	95%	100.00%
AEI.06.16	Comunicación estratégica para fortalecer la imagen institucional y relaciones públicas del Gobierno Regional Huánuco.	Porcentaje de notas de prensa publicadas	GGR/Oficina Regional de Comunicaciones, Imagen y Protocolo	96.00%	94.00%	100.00%
AEI.06.17	Mejorar la optimización, simplificación y la documentación de los procesos y procedimientos de la entidad con enfoques de digitalización de archivos, que agregan valor al ciudadano	Porcentaje de documentos indizados digitalmente	Archivo Regional de Huánuco	29.00%	9%	23.68%
AEI.06.18	Mejorar los procesos técnicos archivísticos y la integridad física de documentos.	Porcentaje de documentos por metro lineal conservados	Archivo Regional de Huánuco/ Dirección de Archivo Intermedio e Histórico	9.00%	1%	8.33%
AEI.07.01	Servicio de promoción a la inversión privada para impulsar proyectos en beneficio de la población de la región Huánuco.	Número de proyectos ejecutados anualmente con la participación de la inversión privada.	Gerencia Regional de Desarrollo Económico/Sub Gerencia de Promoción de la Inversión Privada.	2	0	0
AEI.07.02	Supervisión de la calidad de servicios que brindan las Direcciones Regionales Sectoriales a los usuarios.	Porcentaje de supervisiones realizadas a las Direcciones Regionales Sectoriales.	Gerencia Regional de Desarrollo Económico	87.50%	0.00%	0%

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

COD	OEI/AEI	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	LOGROS ESPERADOS		
				2023	ALCANZADO	AVANCE
AEI.07.03	Fortalecimiento de las capacidades técnicas productivas y empresarial del sector artesanal	Porcentaje de líneas artesanales desarrolladas	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo/ Sub Dirección de Artesanía	28.50%	0.00%	0%
AEI.07.04	Asistencia técnica a empresas que participan en eventos de promoción comercial	Porcentaje de montos de negociaciones concretadas	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo/ Sub Dirección de Comercio exterior	15%	0%	0%
AEI.07.05	Desarrollar una oferta turística competitiva y sostenible en la región Huánuco.	Porcentaje de recursos turísticos intervenidos	Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo/Sub Dirección de Turismo	8.80%	3.20%	36.36%
AEI.07.06	Otorgamiento de derechos acuícolas para el fomento de las inversiones y el ordenamiento de la actividad por los piscicultores	Porcentaje de derechos acuícolas otorgados.	Dirección Regional de la Producción/Sub Dirección de Pesquería	83%	151%	100.00%
AEI.07.07	Asistencia técnica integral para el desarrollo sostenible de la acuicultura en beneficio de los piscicultores formalizados de la región.	Porcentaje de piscicultores formalizados con asistencia técnica	Dirección Regional de la Producción/Sub Dirección de Pesquería	21.64%	4.42%	20.43%
AEI.07.08	Asistencia técnica en formalización y promoción empresarial de las MYPES	Porcentaje de MYPES constituidas.	Dirección Regional de la Producción/Sub Dirección de Industria y MYPE	21%	19%	90.48%
AEI.07.09	Otorgamiento de créditos para el desarrollo empresarial de las MYPES	Porcentaje de colocaciones atendidas a las MYPES huanuqueñas	Dirección Regional de la Producción/Sub Dirección de Industria y MYPE	77.11%	0.00%	0.00%
AEI.07.10	Propuestas productivas implementadas en beneficio de los Agentes Económicos Organizados	Porcentaje de Planes de Negocio implementados.	Gerencia Regional de Desarrollo Económico/Dirección Regional de la Producción	88.42%	13.96%	15.79%
AEI.07.11	Acceso a energía eléctrica para uso productivo de la población rural del departamento.	Porcentaje de viviendas en el ámbito rural que no cuentan con servicio eléctrico.	Dirección Regional de Energía y Minas	9.00%	0.00%	0.00%
AEI.07.12	Formalización de las operaciones mineras de pequeños productores mineros y mineros artesanales.	Porcentaje de pequeños mineros y mineros artesanales formalizados	Dirección Regional de Energía y Minas	15.40%	0.00%	0.00%
AEI.07.13	Fortalecimiento integral y oportuna para la diversificación productiva de los pequeños productores organizados en cadenas productivas priorizadas con acceso a eventos regionales y nacionales	Porcentaje de Pequeños productores organizados fortalecidos en gestión empresarial articulados al mercado	Dirección Regional de Desarrollo Agrario y Riego/Dirección de Competitividad Agraria, Agencias Agrarias	3.68%	2.03%	55.16%
		Porcentaje de pequeños productores fortalecidos en cadenas productivas priorizadas en zonas rurales.	Dirección Regional de Desarrollo Agrario y Riego/Dirección de Extensión Agraria, Agencias Agrarias	13.61%	7.12%	52.31%
AEI.07.14	Otorgamiento de derechos, para el acceso a los recursos forestales y de fauna silvestre a los administrados y usuarios en general.	Porcentaje de autorizaciones de Otorgamientos de Derechos de Recursos Forestales y de Fauna silvestre a los administrados y usuarios	Dirección Regional de Desarrollo Agrario y Riego/ Autoridad Regional Forestal y Fauna Silvestre - ARFFS	93.94%	47.10%	50.14%

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

COD	OEI/AEI	INDICADOR	UNIDAD ORGÁNICA RESPONSABLE	LOGROS ESPERADOS		
				2023	ALCANZADO	AVANCE
AEI.07.15	Formalización y titulación de propiedad agraria de la población rural en la región Huánuco	Títulos de propiedad rural individual no entregados	Dirección Regional de Desarrollo Agrario y Riego/ Dirección de Comunidades	17,927	18,587	96.45%
		Porcentaje de títulos de propiedad de comunidades no entregadas	Dirección Regional de Desarrollo Agrario y Riego/Dirección de Comunidades	8.30%	0.00%	0.00%
AEI.08.01	Realizar la evaluación y el análisis del riesgo a nivel territorial para la toma de decisiones en Gestión de Riesgos de Desastres (GRD).	Porcentaje de entidades que han desarrollado informes técnicos y/o estudios orientados a la determinación de las condiciones y niveles de riesgo identificados.	Oficina Regional de Gestión del Riesgo de Desastres, Defensa Nacional, y Seguridad Ciudadana/Área de Estimación de Riesgos.	25%	10%	40%
AEI.08.02	Fortalecer la Implementación de la prevención y reducción del riesgo de desastres en el departamento de Huánuco.	Porcentaje de Gobiernos Locales que implementan medidas de prevención y mitigación.	Oficina Regional de Gestión del Riesgo de Desastres, Defensa Nacional, y Seguridad Ciudadana/Área de Estimación de Riesgos.	31%	10%	32%
AEI.08.03	Mejorar la capacidad de respuesta y resiliencia ante casos de emergencia y desastres en zonas de riesgos del departamento de Huánuco.	Numero de gobiernos locales con capacidad de respuesta y resiliencia ante casos de emergencias y desastres en zonas de riesgo.	Oficina Regional de Gestión del Riesgo de Desastres, Defensa Nacional, y Seguridad Ciudadana a través del área del COER.	75%	0%	0%
AEI.08.04	Mejorar la capacidad de respuesta de la rehabilitación y reconstrucción de la población y sus medios de vida afectados por emergencias y desastres	Porcentaje de Gobiernos Locales que implementaron acciones de rehabilitación y/o reconstrucción.	Oficina Regional de Gestión del Riesgo de Desastres, Defensa Nacional, y Seguridad Ciudadana/Área de Estimación de Riesgos.	16.47%	5%	30%

2.1. Avance en la implementación de las AEI

De los avances en la implementación de las AEI, se ha determinado priorizar en el análisis las AEI con bajos resultados presentados en el reporte de seguimiento obtenido del aplicativo CEPLAN.

a) Acciones Estratégicas Institucionales (0 -75%>

Al respecto tenemos identificados 59 Acciones Estratégicas institucionales, que cuentan con resultados menores a 75%, teniendo en consideración el periodo de análisis el I semestre, se considera 50% como avance aceptable, por tanto se ha determinado que las AEI con resultados menores a 50% representan las alertas en la evaluación institucional representado por 45 AEI con resultados menores a 50% de avance, por tanto cada responsable de la AEI deberá adoptar acciones para mejorar estos resultados, en la

próxima Evaluación de los planes institucionales al cierre de diciembre del presente año 2023, en la evaluación de la matriz de compromisos.

Para la elaboración de la Matriz de Compromisos se tiene como parámetro, aquellos indicadores con resultados menores a 50%, con énfasis en las AEI que no han presentado información y los que reportaron cero en el seguimiento del PEI al I Semestre del 2023.

- DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN.- debe presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de:
 - AEI. 01.04 a cargo de la Dirección de Gestión Pedagógica, para revertir el 0% de avance al I semestre 2023.
- DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD.- debe presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de:
 - AEI. 02.01 a Cargo de la Dirección de Servicios de salud, para revertir el 0% de resultado.
 - AEI. 02.01 que cuenta con 02 indicadores a Cargo de la Dirección de Servicios de salud y la oficina Ejecutiva de Planeamiento Estratégico para revertir el 20.36% de resultado al I semestre del 2023.
 - AEI. 02.11 a Cargo del Programa control y prevención en salud mental, para revertir el 29.41% de resultado.
 - AEI. 02.06 que cuenta con 4 indicadores, a Cargo del Programa enfermedades no transmisibles, para revertir el 32.67% de resultado, prestando mayor énfasis en el indicador “Porcentaje de niñas y niños de 3 a 11 años , que han recibido valoración de agudeza visual efectuados en los Establecimientos de Salud los últimos 12 meses”, que no ha presentado información de sus resultados.
 - AEI. 02.02 que cuenta 02 indicadores a cargo del Programa presupuestal desarrollo infantil temprano, con el fin de revertir el 43.17% de resultado al I semestre del 2023.
 - AEI. 02.05 a Cargo del Programa TBC, VIH SIDA , para revertir el 46.34% de resultado al I semestre 2023.
- DIRECCIÓN REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES.- debe presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de:

- AEI. 03.01 y AEI 03.02 a Cargo de la Dirección de Caminos, para revertir el 0% de resultado del seguimiento y evaluación al I semestre 2023.
- AEI. 03.03 a Cargo de la Sub Dirección de Transporte Terrestre, para revertir el 0% de resultado del seguimiento y evaluación.
- AEI. 03.04 a Cargo de la Dirección de Telecomunicaciones, para revertir el 0% de resultado del seguimiento y evaluación.
- AEI. 03.05 a Cargo de la Oficina de Seguridad Vial, para revertir el 0% de resultado del seguimiento y evaluación.
- GERENCIA REGIONAL DE RECURSOS NATURALES Y GESTION AMBIENTAL.- debe presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de lo siguiente:
 - AEI. 04.02, AEI. 04.03 y AEI. 04.04 a Cargo de la Sub Gerencia de Recursos Naturales, para revertir el 8.65%, 0.75% y 0% de resultados respectivamente del seguimiento y evaluación.
 - AEI. 04.05, AEI. 04.06, y AEI. 04.08 a Cargo de la Sub Gerencia de Gestión Ambiental, para revertir el 0%, 15.38% y 4.8% de resultados respectivamente del seguimiento y evaluación.
- GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO SOCIAL.- debe presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de lo siguiente:
 - AEI. 05.03, a Cargo de la Aldea Infantil San Juan Bosco, para revertir el 44.44% de resultado del seguimiento y evaluación.
- DIRECCION REGIONAL DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO.- debe presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de lo siguiente
 - AEI. 05.04, a Cargo de la Sub Dirección de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral, para revertir el 44.44% de resultado del seguimiento y evaluación
- DIRECCION REGIONAL DE VIVIENDA CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO.- debe presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de lo siguiente.

- AEI. 05.08, a Cargo de la Sub Dirección de construcción y Saneamiento, para revertir el 26.1% de resultado al I semestre 2023.
- AEI. 05.10, a Cargo de la Sub Dirección de Vivienda y Urbanismo, para adoptar acciones y revertir el 0% de resultado del seguimiento y evaluación.
- GERENCIA REGIONAL DE PLANEAMIENTO PRESUPUESTO Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL.- deben presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de las siguientes Unidades orgánicas.
 - AEI. 06.04, a Cargo de la Sub Gerencia de Programación multianual de inversiones, para adoptar acciones y revertir el 39.97% de resultado del seguimiento y evaluación
 - AEI. 06.07, a Cargo de la Sub Gerencia de Planeamiento Estratégico, para adoptar acciones y mejorar el 44.47% de resultado del seguimiento y evaluación
 - AEI. 06.08, a Cargo de la Sub Gerencia de Estudios de Pre inversión, para adoptar acciones y mejorar el 43.28% de resultado del seguimiento y evaluación
 - AEI. 06.09, a Cargo de la Sub Gerencia de Estudios de Presupuesto Público, para adoptar acciones y mejorar el 41.06% de resultado del seguimiento y evaluación.
- GERENCIA REGIONAL DE INFRAESTRUCTURA.- debe presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de:
 - AEI. 06.10, que cuenta con 3 indicadores a Cargo de la Sub Gerencia de Estudios, Sub Gerencia de Obras y Supervisión, Sub Gerencia de Liquidación, para adoptar acciones de mejora del 45.12% de resultado al I Semestre del 2023.
- ARCHIVO REGIONAL.- debe presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de:
 - AEI. 06.17 y AEI.06.18 a Cargo del Archivo Regional Huánuco, para adoptar acciones de mejora de 23.68% y 8.33% respectivamente de los resultados de la evaluación al I semestre 2023.
- GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO.- Debe presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de:

- AEI. 07.01 a cargo de la Sub Gerencia de Promoción de la inversión privada, para revertir el 0% de resultado obtenido de la evaluación al I semestre.
- AEI. 07.02 y AEI. 07.10 a cargo de la Gerencia Regional de Desarrollo Económico, y revertir el 0% y 15.79% respectivamente de resultados al I semestre.
- DIRECCION REGIONAL DE COMERCIO EXTERIOR Y TURISMO.- Debe presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de:
 - AEI. 07.03 a cargo de la Sub Dirección de Artesanía, para revertir el 0% de resultado obtenido de la evaluación al I semestre.
 - AEI. 07.04 a cargo de la Sub Dirección de Comercio Exterior para revertir el 0% de resultado obtenido de la evaluación al I semestre.
 - AEI. 07.05 a cargo de la Sub Dirección de Turismo, para mejorar el 36.36% de resultado obtenido de la evaluación al I semestre.
- DIRECCION REGIONAL DE LA PRODUCCION.- Debe presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de:
 - AEI. 07.09 a cargo de la Sub Dirección de Industria y MYPE, para revertir el 0% de resultado obtenido de la evaluación al I semestre.
- DIRECCION REGIONAL DE ENERGIA Y MINAS.- Debe presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de:
 - AEI. 07.11 y AEI. 07.12 a cargo de la Dirección Regional de Energía y Minas, para revertir el 0% de resultado obtenido de la evaluación al I semestre.
- DIRECCION REGIONAL DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO.- Debe presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de:
 - AEI. 07.15 que cuenta con 2 indicadores a cargo de la Dirección de Comunidades, para mejorar el 48.22% de resultado obtenido de la evaluación al I semestre.
- OFICINA REGIONAL DE GESTION DE RIESGO DE DESASTRES, DEFENSA NACIONAL Y SEGURIDAD CIUDADANA.- Debe presentar la matriz de compromiso para adoptar acciones de mejora de:
 - AEI. 08.01, AEI. 08.02 y AEI. 08.04 a cargo del área de estimación de Riesgo, para mejorar el 40%, 32% y 30% respectivamente de resultados obtenido de la evaluación al I semestre

- AEI. 08.03 a cargo del COER, para revertir el 0% de resultados obtenido de la evaluación al I semestre.

Los resultados presentados en párrafos anteriores se obtuvieron del Reporte de seguimiento del Aplicativo CEPLAN. Que se adjunta a continuación.

**REPORTE DE SEGUIMIENTO ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES I
SEMESTRE 2023 - RESULTADOS (0 -75%>**

Código	Denominación	Unidad de Orgánica	Logro Esperado	Valores Obtenidos	Avance	Avance Tipo I
			2023	Sem1 2023	2023 - Sem1	(%)
AEI.01.04	CERTIFICACION DE LA OFERTA FORMATIVA DE CALIDAD DE LOS CETPROS DE LA REGION HUÁNUCO					0
IND.01.AEI.01.04	Porcentaje de II.EE (CETPROS) con certificación de la oferta formativa de calidad.	02.01-DIRECCION DE GESTION PEDAGOGICA	19.5	0	0	
AEI.02.01	ATENCION DE CALIDAD DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD (EE.SS) HACIA LA POBLACION					0
IND.01.AEI.02.01	Porcentaje de EE.SS autoevaluados con resultados de 70% a más.	10.02-DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	18	0	0	
AEI.02.02	ATENCION INTEGRAL DE NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS					43.17
IND.01.AEI.02.02	Porcentaje de niños y niñas de 6 a 35 meses con suplemento de hierro	10.01.13-PPOR DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO	83	34.11	41.1	
IND.02.AEI.02.02	Porcentaje de niños y niñas menores de 1 año con control de Crecimiento y Desarrollo Completo.	10.01.13-PPOR DESARROLLO INFANTIL TEMPRANO	90.51	42.81	47.3	
AEI.02.03	ATENCION PREVENTIVA Y DE CONTROL OPORTUNA DE LAS ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZONOTICAS DE MANERA INTEGRAL EN LA POBLACION DE LA REGION HUÁNUCO					64.71
IND.01.AEI.02.03	Porcentaje de casos de dengue diagnosticados en la población en riesgo.	10.01.04-PROGRAMA ENFERMEDADES METAXENICAS Y ZONOSIS	0.22	0.34	64.71	
AEI.02.04	ATENCIÓN INTEGRAL OPORTUNA A LA GESTANTE Y MUJERES EN EDAD FÉRTIL DE LA REGIÓN HUÁNUCO					62.56
IND.01.AEI.02.04	Porcentaje de parejas protegidas	10.01.02-PROGRAMA SALUD MATERNO NEONATAL	87.89	44.45	50.57	
IND.02.AEI.02.04	Porcentaje de gestantes con por lo menos un control prenatal en el primer trimestre de gestación.	10.01.02-PROGRAMA SALUD MATERNO NEONATAL	58.96	27.88	47.29	
IND.03.AEI.02.04	Porcentaje de parto institucional	10.01.02-PROGRAMA SALUD MATERNO NEONATAL	87.29	33.82	38.74	
IND.04.AEI.02.04	Razón de Mortalidad Materna	10.01.02-PROGRAMA SALUD MATERNO NEONATAL	54.92	31.9	100	
AEI.02.05	ATENCIÓN OPORTUNA A LA POBLACIÓN CON INFECCIONES DE TRANSMISIÓN SEXUAL Y VIH/SIDA DE LA REGIÓN HUÁNUCO					46.34
IND.01.AEI.02.05	Porcentaje de tamizaje de VIH en varones de 18 a 59 años	10.01.03-PROGRAMA TBC VIH/SIDA	82	38	46.34	
AEI.02.06	PREVENCIÓN; ATENCIÓN Y CONTROL DE LAS ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES EN LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE HUÁNUCO					32.67

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

Código	Denominación	Unidad de Orgánica	Logro Esperado 2023	Valores Obtenidos Sem1 2023	Avance 2023 - Sem1	Avance Tipo I
						(%)
IND.01.AEI.02.06	Porcentaje de población con casos tratados en los Servicios de Odontología	10.01.05-PROGRAMA ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	80.2	54.38	67.81	
IND.02.AEI.02.06	Porcentaje de niñas y niños de 3 a 11 años , que han recibido valoración de agudeza visual efectuados en los Establecimientos de Salud los últimos 12 meses	10.01.05-PROGRAMA ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	73	ND	ND	
IND.03.AEI.02.06	Porcentaje de pacientes con diagnóstico de Hipertensión Arterial controlados y con tratamiento	10.01.05-PROGRAMA ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	40.56	14	34.52	
IND.04.AEI.02.06	Porcentaje de pacientes con diagnóstico de Diabetes Mellitus controlados y con tratamiento	10.01.05-PROGRAMA ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES	40	12	30	
AEI.02.07	ATENCIÓN PREVENTIVA Y DE CONTROL OPORTUNA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO					72.38
IND.01.AEI.02.07	Porcentaje de mujeres de 25 a 64 años con tamizaje para la detección de lesiones pre malignas e incipientes de cáncer de cuello uterino, que se atendieron en el EESS.	10.01.06-PROGRAMA PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER	70	41	58.57	
IND.02.AEI.02.07	Porcentaje de mujeres de 40 a 69 años con tamizaje de mama	10.01.06-PROGRAMA PREVENCIÓN Y CONTROL DE CÁNCER	43	56	100	
AEI.02.10	ATENCIÓN PRE HOSPITALARIAS MÁS OPORTUNAS PARA LA REDUCCIÓN DE MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS A LA POBLACIÓN EN GENERAL DE LA CIUDAD DE HUÁNUCO					63.95
IND.01.AEI.02.10	Porcentaje de la población que presentó algún problema de salud o accidente que requirió atención inmediata en Huánuco	08.02-PROGRAMA REDUCCIÓN DE LA MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS	86	55	63.95	
AEI.02.11	POBLACIÓN EN GENERAL Y DE ALTO RIESGO CON PROBLEMAS Y TRASTORNOS DE SALUD MENTAL ATENDIDA EN LOS SERVICIOS DE SALUD					29.41
IND.01.AEI.02.11	Porcentaje de personas con diagnóstico de problemas psicosociales (Violencia Familiar/ Maltrato Infantil) que recibieron paquete estándar de intervenciones terapéuticas	10.01.07-PROGRAMA CONTROL Y PREVENCIÓN EN SALUD MENTAL	68	20	29.41	
AEI.02.14	CONTROL DE CALIDAD DEL AGUA PARA EL CONSUMO HUMANO					71.43
IND.01.AEI.02.14	Porcentaje de centros poblados con acceso a agua segura	12.01-DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD AMBIENTAL	63	45	71.43	
AEI.02.15	ATENCIÓN EN EL DIAGNÓSTICO POR LABORATORIO DE LAS ENFERMEDADES DE SALUD PÚBLICA EN LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO					65

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

Código	Denominación	Unidad de Orgánica	Logro Esperado	Valores Obtenidos	Avance	Avance Tipo I
			2023	Sem1 2023	2023 - Sem1	(%)
IND.01.AEI.02.15	Porcentaje de muestras biológicas procesadas con resultados oportunos, según tipo de enfermedad de la población en riesgo.	16.01-LABORATORIO REGIONAL DE SALUD PÚBLICA	80	52	65	
AEI.02.17	ATENCIÓN INCLUSIVA A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE LA REGIÓN HUÁNUCO					57.36
IND.01.AEI.02.17	Porcentaje de la población con discapacidad certificado en la región Huánuco	10.01.08-PROGRAMA PREVENCIÓN Y MANEJO DE CONDICIONES SECUNDARIAS DE SALUD EN PERSONAS CON DISCAPACIDAD	97.48	55.91	57.36	
AEI.02.19	PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE EN LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO					63.96
IND.01.AEI.02.19	Porcentaje de actividades de promoción realizadas a nivel de la región Huánuco	11.01-DIRECCIÓN EJECUTIVA DE PROMOCION DE LA SALUD	53	33.9	63.96	
AEI.02.20	FORTALECER LA OFERTA DE SERVICIOS DE SALUD (FIJA Y MÓVIL) EN LOS DIFERENTES NIVELES DE ATENCIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO					20.36
IND.01.AEI.02.20	Porcentaje de IPRESS categorizados públicos, privados y mixtos	10.02-DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	12.1	19.81	61.08	
IND.02.AEI.02.20	Porcentaje de Establecimientos de Salud del primer nivel de atención con capacidad instalada adecuada	04.01-OFICINA EJECUTIVA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	13	0	0	
AEI.03.01	SERVICIOS ADECUADOS DE TRANSITABILIDAD EN LAS REDES VIALES DEPARTAMENTALES					0
IND.01.AEI.03.01	Porcentaje de la red vial departamental no pavimentada, con inadecuados niveles de servicio	01.05.01-DIRECCIÓN DE CAMINOS	65.08	0	0	
AEI.03.02	JERARQUIZACIÓN DE VÍAS VECINALES A LA RED VIAL DEPARTAMENTAL EN LA REGIÓN DE HUÁNUCO					0
IND.01.AEI.03.02	Porcentaje de redes viales vecinales jerarquizadas a vial departamental	01.05.01-DIRECCIÓN DE CAMINOS	35.71	0	0	
AEI.03.03	FISCALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO DE TRANSPORTE TERRESTRE DE PERSONAS Y MERCANCÍAS EN LA REGIÓN HUÁNUCO					0
IND.01.AEI.03.03	Porcentaje de empresas de transporte formalizadas	01.06.03-SUB DIRECCIÓN DE TRANSPORTE TERRESTRE	21.92	0	0	
AEI.03.04	Promover el acceso al servicio de internet en las localidades rurales en la región Huánuco					0
IND.01.AEI.03.04	Porcentaje de localidades sin cobertura del servicio internet fijo	01.07.01-DIRECCIÓN DE TELECOMUNICACIONES	70.9	0	0	
AEI.03.05	ASISTENCIA TÉCNICA COMPLEMENTARIA EN EDUCACIÓN Y SEGURIDAD VIAL A LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO					0
IND.01.AEI.03.05	Porcentaje de conductores rehabilitados	01.01.03-OFICINA DE SEGURIDAD VIAL	40.33	0	0	
AEI.04.02	VIGILAR Y CONTROLAR OPORTUNAMENTE EN ÁREAS DE CONSERVACIÓN REGIONAL					8.65

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

Código	Denominación	Unidad de Orgánica	Logro Esperado 2023	Valores Obtenidos Sem1 2023	Avance 2023 - Sem1	Avance Tipo I
						(%)
IND.01.AEI.04.02	Porcentaje de superficie con vigilancia y control con capacidad operativa adecuada en ACR.	14.02-SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES	59.33	5.13	8.65	
AEI.04.03	RECUPERACIÓN DE ECOSISTEMAS DEGRADADOS MEDIANTE INTERVENCIÓN PÚBLICA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN					0.75
IND.01.AEI.04.03	Porcentaje de superficie de ecosistemas degradados recuperados	14.02-SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES	8	0.06	0.75	
AEI.04.04	CREAR CONSEJOS HÍDRICOS EN CUENCAS Y COMITÉS DE BUENA GOBERNANZA EN SUB CUENCAS					0
IND.01.AEI.04.04	Número de consejos hídricos y comités de buena gobernanza creados en cuencas y subcuencas	14.02-SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES	2	0	0	
AEI.04.05	IMPLEMENTAR Y ACTUALIZAR LOS INSTRUMENTOS Y NORMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL DEL GOBIERNO REGIONAL					0
IND.01.AEI.04.05	Número de instrumentos de gestión ambiental regional actualizados y normas ambientales implementadas	14.03-SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	9	0	0	
AEI.04.06	REALIZAR SUPERVISIONES Y FISCALIZACIONES A LOS ADMINISTRADOS DE LA ENTIDAD DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL REGIONAL (EFA)					60
IND.01.AEI.04.06	Porcentaje de supervisiones y fiscalizaciones realizadas a administrados de la Entidad de Fiscalización Ambiental Regional (EFA).	14.03-SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	85	51	60	
AEI.04.07	FORTALECER MEDIANTE CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA EN MATERIA AMBIENTAL A LOS ÓRGANOS DEL GOBIERNO REGIONAL; LOCAL Y SOCIEDAD CIVIL					15.38
IND.01.AEI.04.07	Número de capacitaciones y asistencias técnicas en materia ambiental	14.03-SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	13	2	15.38	
AEI.04.08	OTORGAR LA CERTIFICACIÓN AMBIENTAL DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICO O PRIVADO EN EL DEPARTAMENTO DE HUÁNUCO					4.8
IND.01.AEI.04.08	Números proyectos que cuentan con certificación ambiental emitidos por el Gobierno Regional Huánuco	14.03-SUB GERENCIA DE GESTIÓN AMBIENTAL	563	27	4.8	
AEI.05.01	ASISTENCIA TÉCNICA; INTEGRAL Y OPORTUNA A LOS RESPONSABLES DE DESARROLLO SOCIAL DE LOS GOBIERNOS LOCALES					59.52
IND.01.AEI.05.01	Ratio de personas vulnerables atendidas por asistencia técnica brindada.	12.03-SUB GERENCIA DE INVERSIÓN Y BIENESTAR SOCIAL	1,344	800	59.52	
AEI.05.02	ATENCIÓN SOCIAL PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACIÓN VULNERABLE					71.43
IND.01.AEI.05.02	Número de personas vulnerables beneficiadas.	12.03-SUB GERENCIA DE INVERSIÓN Y BIENESTAR SOCIAL	3,500	2,500	71.43	
AEI.05.03	ASISTENCIA INTEGRAL A NIÑOS Y ADOLESCENTES EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD					44.44
IND.01.AEI.05.03	Porcentaje de niños y adolescentes en condición de abandono físico y moral reinsertados a una familia en la región Huánuco	12.07-ALDEA INFANTIL SANJUAN BOSCO	27	12	44.44	
AEI.05.04	ASISTENCIA TÉCNICA A JÓVENES PARA LA INSERCIÓN AL MERCADO LABORAL EN LA REGIÓN HUÁNUCO					39.93

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

Código	Denominación	Unidad de Orgánica	Logro Esperado 2023	Valores Obtenidos Sem1 2023	Avance 2023 - Sem1	Avance Tipo I
						(%)
IND.01.AEI.05.04	Porcentaje de jóvenes insertados al mercado laboral formal de la región Huánuco	12.04.03-SUB DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN DEL EMPLEO Y CAPACITACIÓN LABORAL	20.31	8.11	39.93	
AEI.05.08	ASISTENCIA TÉCNICA ESPECIALIZADA EN GESTIÓN DE SERVICIOS DE AGUA Y SANEAMIENTO A LOS GOBIERNOS LOCALES DEL ÁMBITO RURAL					26.1
IND.01.AEI.05.08	Porcentaje de Organizaciones Comunales - JASS con sistemas de agua debidamente constituidos.	12.05.02-SUB DIRECCIÓN DE CONSTRUCCIÓN Y SANEAMIENTO	21.46	5.6	26.1	
AEI.05.10	ASESORAMIENTO ESPECIALIZADO A GRUPOS FAMILIARES PARA EL ACCESO A PROGRAMAS HABITACIONALES					0
IND.01.AEI.05.10	Porcentaje de grupos familiares asesorados que accedieron a programas habitacionales.	12.05.03-SUB DIRECCIÓN DE VIVIENDA Y URBANISMO	1.6	0	0	
AEI.06.04	PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES ORIENTADA AL CIERRE DE BRECHAS DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO					39.97
IND.01.AEI.06.04	Porcentaje de inversiones ejecutadas orientadas al cierre de brechas	10.05.05-SUB GERENCIA DE PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES OPMI	55.04	22	39.97	
AEI.06.06	COOPERACIÓN INTERNACIONAL EFECTIVA PARA EL BENEFICIO DE LA REGIÓN HUÁNUCO					53.48
IND.01.AEI.06.06	Porcentaje de alianzas estratégicas cumplidas por el Gobierno Regional Huánuco	10.05.08-SUB GERENCIA DE COOPERACIÓN INTERNACIONAL	14.1	7.54	53.48	
AEI.06.07	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO EFICIENTE PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO					44.47
IND.01.AEI.06.07	Porcentaje de centros de costo que superan el 80% de ejecución del POI	10.05.02-SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	84.16	37.43	44.47	
AEI.06.08	ESTUDIOS DE PRE INVERSIÓN ORIENTADOS EN BENEFICIO DE LA REGIÓN HUÁNUCO					43.28
IND.01.AEI.06.08	Porcentaje de estudios de pre inversión viables y/o aprobados	10.05.06-SUB GERENCIA DE ESTUDIOS DE PRE INVERSIÓN	67	29	43.28	
AEI.06.09	GESTIÓN ADECUADA DE LOS RECURSOS PRESUPUESTALES DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO					41.06
IND.01.AEI.06.09	Porcentaje de ejecución presupuestal	10.05.03-SUB GERENCIA DE PRESUPUESTO PÚBLICO	95.08	39.04	41.06	
AEI.06.10	PROCESOS ADMINISTRATIVOS EFICIENTES PARA AMPLIAR LA INFRAESTRUCTURA DE SERVICIOS EN LA REGIÓN HUÁNUCO					45.12
IND.01.AEI.06.10	Porcentaje de expedientes técnicos aprobados	13.02-SUB GERENCIA DE ESTUDIOS 13.03-SUB GERENCIA DE OBRAS Y SUPERVISIÓN	63.93	23.15	36.21	
IND.02.AEI.06.10	Porcentaje de obras culminadas con acta de recepción		58.15	15.44	26.55	

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

Código	Denominación	Unidad de Orgánica	Logro Esperado 2023	Valores Obtenidos Sem1 2023	Avance 2023 - Sem1	Avance Tipo I
						(%)
IND.03.AEI.06.10	Porcentaje de liquidaciones, transferencias y cierre de inversiones programadas	13.04-SUB GERENCIA DE LIQUIDACIÓN	63	38.1	60.48	
AEI.06.14	ASESORAMIENTO JURÍDICO DE FORMA OPORTUNA A LOS ÓRGANOS DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO					46.33
IND.01.AEI.06.14	Porcentaje de documentos legales emitidos	10.04.01-GERENCIA REGIONAL DE ASesoría JURÍDICA	100	46.33	46.33	
AEI.06.17	MEJORAR LA OPTIMIZACIÓN; SIMPLIFICACIÓN Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE LA ENTIDAD CON ENFOQUES DE DIGITALIZACIÓN DE ARCHIVOS; QUE AGREGAN VALOR AL CIUDADANO					23.68
IND.01.AEI.06.17	Porcentaje de documentos indizados digitalmente	10.02-ARCHIVO REGIONAL	38	9	23.68	
AEI.06.18	MEJORAR LOS PROCESOS TÉCNICOS ARCHIVÍSTICOS Y LA INTEGRIDAD FÍSICA DE DOCUMENTOS					8.33
IND.01.AEI.06.18	Porcentaje de documentos por metro lineal conservados	10.02-ARCHIVO REGIONAL	12	1	8.33	
AEI.07.01	SERVICIO DE PROMOCIÓN A LA INVERSIÓN PRIVADA PARA IMPULSAR PROYECTOS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO					0
IND.01.AEI.07.01	Número de proyectos ejecutados anualmente con la participación de la inversión privada.	11.02-SUB GERENCIA DE PROMOCIÓN DE LA INVERSIÓN PRIVADA	2	0	0	
AEI.07.02	SUPERVISIÓN DE LA CALIDAD DE SERVICIOS QUE BRINDAN LAS DIRECCIONES REGIONALES SECTORIALES A LOS USUARIOS					0
IND.01.AEI.07.02	Porcentaje de supervisiones realizadas a las Direcciones Regionales Sectoriales.	11.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO	87.5	0	0	
AEI.07.03	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES TÉCNICAS PRODUCTIVAS Y EMPRESARIAL DEL SECTOR ARTESANAL					0
IND.01.AEI.07.03	Porcentaje de líneas artesanales desarrolladas	11.04.02-SUB DIRECCIÓN DE ARTESANÍA	28.5	0	0	
AEI.07.04	ASISTENCIA TÉCNICA A EMPRESAS QUE PARTICIPAN EN EVENTOS DE PROMOCIÓN COMERCIAL					0
IND.01.AEI.07.04	Porcentaje de montos de negociaciones concretadas	11.04.03-SUB DIRECCIÓN DE COMERCIO EXTERIOR	15	0	0	
AEI.07.05	DESARROLLAR UNA OFERTA TURÍSTICA COMPETITIVA Y SOSTENIBLE EN LA REGIÓN HUÁNUCO					36.36
IND.01.AEI.07.05	Porcentaje de recursos turísticos intervenidos	11.04.04-SUB DIRECCIÓN DE TURISMO	8.8	3.2	36.36	
AEI.07.09	OTORGAMIENTO DE CRÉDITOS PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL DE LAS MYPES					0
IND.01.AEI.07.09	Porcentaje de colocaciones atendidas a las MYPES huanuqueñas	11.05.02-SUB DIRECCIÓN DE INDUSTRIA Y MYPE	77.11	0	0	
AEI.07.10	PROPUESTAS PRODUCTIVAS IMPLEMENTADAS EN BENEFICIO DE LOS AGENTES ECONÓMICOS ORGANIZADOS					15.79
IND.01.AEI.07.10	Porcentaje de Planes de Negocio implementados.	11.01-GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONÓMICO	88.42	13.96	15.79	

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

Código	Denominación	Unidad de Orgánica	Logro Esperado	Valores Obtenidos	Avance	Avance Tipo I
			2023	Sem1 2023	2023 - Sem1	(%)
AEI.07.11	ACCESO A ENERGÍA ELÉCTRICA PARA USO PRODUCTIVO DE LA POBLACIÓN RURAL DEL DEPARTAMENTO					0
IND.01.AEI.07.11	Porcentaje de viviendas en el ámbito rural que no cuentan con servicio eléctrico.	11.06.01-DIRECCIÓN REGIONAL DE ENERGÍA Y MINAS	9	0	0	
AEI.07.12	FORMALIZACIÓN DE LAS OPERACIONES MINERAS DE PEQUEÑOS PRODUCTORES MINEROS Y MINEROS ARTESANALES					0
IND.01.AEI.07.12	Porcentaje de pequeños mineros y mineros artesanales formalizados	11.06.01-DIRECCIÓN REGIONAL DE ENERGÍA Y MINAS	15.4	0	0	
AEI.07.13	FORTALECIMIENTO INTEGRAL Y OPORTUNA PARA LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA DE LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES ORGANIZADOS EN CADENAS PRODUCTIVAS PRIORIZADAS					54.21
IND.01.AEI.07.13	Porcentaje de Pequeños productores organizados fortalecidos en gestión empresarial articulados al mercado	09.01-DIRECCIÓN DE COMPETIVIDAD AGRARIA	3.68	2.03	55.16	
IND.02.AEI.07.13	Porcentaje de pequeños productores fortalecidos en cadenas productivas priorizadas en zonas rurales.	07.01-DIRECCIÓN DE EXTENSIÓN AGRARIA	13.61	7.12	52.31	
AEI.07.14	OTORGAMIENTO DE DERECHOS DE ACCESO DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE					50.14
IND.01.AEI.07.14	Porcentaje de autorizaciones de Otorgamientos de Derechos de Recursos Forestales y de Fauna silvestre a los administrados y usuarios	11.01-ADMINISTRACION TECNICA DE FORESTAL Y FAUNA SILVESTREHUANUCO	93.94	47.1	50.14	
AEI.07.15	FORMALIZACIÓN Y TITULACIÓN RURAL DE PROPIEDAD AGRARIA DE LA POBLACIÓN RURAL EN ZONAS FOCALIZADAS DE LA REGIÓN					48.22
IND.01.AEI.07.15	Títulos de propiedad rural individual no entregados	06.01-DIRECCIÓN DE COMUNIDADES	17,927	18,587.00	96.45	
IND.02.AEI.07.15	Porcentaje de títulos de propiedad de comunidades no entregadas	06.01-DIRECCIÓN DE COMUNIDADES	8.3	0	0	
AEI.08.01	REALIZAR LA EVALUACIÓN Y EL ANÁLISIS DEL RIESGO A NIVEL TERRITORIAL PARA LA TOMA DE DECISIONES EN GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES (GRD)					40
IND.01.AEI.08.01	Porcentaje de entidades que han desarrollado informes técnicos y/o estudios orientados a la determinación de las condiciones y niveles de riesgo identificados.	06.01-OFICINA REGIONAL DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES, DEFENSA NACIONAL Y SEGURIDAD CIUDADANA	25	10	40	
AEI.08.02	FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE HUÁNUCO					32.26
IND.01.AEI.08.02	Porcentaje de Gobiernos Locales que implementan medidas de prevención y mitigación.	06.01-OFICINA REGIONAL DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES, DEFENSA NACIONAL Y SEGURIDAD CIUDADANA	31	10	32.26	
AEI.08.03	MEJORAR LA CAPACIDAD DE RESPUESTA Y RESILIENCIA ANTE CASOS DE EMERGENCIA Y DESASTRES EN ZONAS DE RIESGOS DEL DEPARTAMENTO DE HUÁNUCO					0

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

Código	Denominación	Unidad de Orgánica	Logro Esperado	Valores Obtenidos	Avance	Avance Tipo I
			2023	Sem1 2023	2023 - Sem1	(%)
IND.01.AEI.08.03	Porcentaje de gobiernos locales con capacidad de respuesta y resiliencia ante casos de emergencias y desastres en zonas de riesgo.	06.01-OFICINA REGIONAL DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES, DEFENSA NACIONAL Y SEGURIDAD CIUDADANA	75	0	0	
AEI.08.04	MEJORAR LA CAPACIDAD DE RESPUESTA DE LA REHABILITACIÓN Y RECONSTRUCCIÓN DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA AFECTADOS POR EMERGENCIAS Y DESASTRES					30.36
IND.01.AEI.08.04	Porcentaje de Gobiernos Locales que implementaron acciones de rehabilitación y/o reconstrucción.	06.01-OFICINA REGIONAL DE GESTIÓN DE RIESGO DE DESASTRES, DEFENSA NACIONAL Y SEGURIDAD CIUDADANA	16.47	5	30.36	

Fuente: Elaboración propia equipo Técnico SGPE

b) Acciones Estratégicas Institucionales (75 - 95%>

La evaluación Institucional al I Semestre, considerando que es consolidado al 30 de Junio del año en evaluación, las AEI que lograron resultados entre 75% o menores a 75%, se considera un resultado optimo, y se espera que al cierre de año 2023, logren alcanzar el 100% de resultados de las AEI que están a cargo de la unidad orgánica respectiva.

En ese sentido, ocho (08) acciones estratégicas institucionales han logrado entre 75% a 95%, la Dirección de Educación Huánuco responsable de la AEI. 01.01 con 73.33% de avance con 4 Indicadores y AEI 01.03 con 85.8%; la Dirección Regional de Salud AEI.02.12 93% de avance con 2 indicadores, AEI.02.13 80% de avance; a nivel de la Sede Regional AEI. 06.01 90.31% cargo de la Secretaria General y AEI 06.13 76.78% a cargo de la Gerencia Regional de Administración, AEI 06.16 avance de 82.08% a cargo de la Oficina Regional de Comunicaciones, Imagen y Protocolo, AEI. 07.08 con 90.48% a cargo de la Dirección de la producción, resultados que se presentan en la tabla siguiente.

REPORTE DE SEGUIMIENTO ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES I
SEMESTRE 2023 - RESULTADOS (75 - 95%>

Código	Denominación	Unidad de Orgánica	Logro Esperado 2023	Valores Obtenidos Sem1-2023	Avance Sem1-2023	Avance Tipo I (%)
AEI.01.01	ACCIONES E INSTRUMENTOS PARA GARANTIZAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN LOS DIFERENTES NIVELES Y MODALIDADES EN LA EDUCACIÓN BÁSICA DE LA REGION HUÁNUCO					83.33
IND.01.AEI.01.01	Porcentaje de II.EE de EBR con acompañamiento pedagógico.	02.01-DIRECCION DE GESTION PEDAGOGICA	22.69	0	0	
IND.02.AEI.01.01	Porcentaje de estudiantes de EBR, cuentan con la dotación de material y recursos educativos.	05.06-OFICINA DE ABASTECIMIENTO	96.26	100	100	
IND.03.AEI.01.01	Porcentaje de directivos y docentes monitoreados de IIEE de EBR.	02.01-DIRECCION DE GESTION PEDAGOGICA	20.51	70	100	
IND.04.AEI.01.01	Porcentaje de docentes capacitados de Educación Básica.	02.01-DIRECCION DE GESTION PEDAGOGICA	63.37	86	100	
AEI.01.03	SERVICIOS EDUCATIVOS EN LAS DIFERENTES MODALIDADES QUE INCLUYEN ESTUDIANTES CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES					85.8
IND.01.AEI.01.03	Porcentaje de estudiantes con necesidades educativas especiales que acceden a los servicios de educación básica regular, alternativa y técnica productiva.	02.01-DIRECCION DE GESTION PEDAGOGICA	53.79	46.15	85.8	
AEI.02.12	ASEGURAMIENTO INTEGRAL AL SERVICIO DE SALUD DE LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO					93.44
IND.01.AEI.02.12	Porcentaje de personas afiliadas a algún tipo de seguro de salud público, mixto y/o privado en la región Huánuco.	10.03-DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO PÚBLICO	99.44	99.97	100	
IND.02.AEI.02.12	Porcentaje de personas atendidas afiliadas a IAFAS públicas, privadas y mixtas en IPRESS en la Región Huánuco.	10.03-DIRECCIÓN DE ASEGURAMIENTO PÚBLICO	45.78	39.77	86.87	
AEI.02.13	ATENCIÓNES INTEGRALES OPORTUNAS COMPLEMENTARIAS DE SALUD A LA POBLACIÓN					80
IND.01.AEI.02.13	Porcentaje de personas atendidas por problemas asociados al consumo de drogas que concluyen el paquete de intervención.	10.01.10-PREVENCIÓN Y TRATAMIENTO DEL CONSUMO DE DROGAS	83	51	61.45	
IND.02.AEI.02.13	Porcentaje de establecimientos farmacéuticos privados y públicos inspeccionados que cumplen con las Buenas Prácticas de Almacenamiento (BPA).	13.01-DIRECCIÓN EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS	40	51	100	
IND.03.AEI.02.13	Porcentaje de disponibilidad de Productos Farmacéuticos (PF), Dispositivos médicos (DM) y Productos sanitarios (PS).	13.01-DIRECCIÓN EJECUTIVA DE MEDICAMENTOS, INSUMOS Y DROGAS	78	86.64	100	
IND.04.AEI.02.13	Porcentaje de familias atendidas de poblaciones excluida y dispersas atendidas por oferta móvil	10.02-DIRECCIÓN DE SERVICIOS DE SALUD	70	13	18.57	
AEI.06.01	FISCALIZACIÓN OPORTUNA PARA LA EMISIÓN DE NORMAS LEGALES EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN DE HUÁNUCO					90.31

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

Código	Denominación	Unidad de Orgánica	Logro Esperado 2023	Valores Obtenidos Sem1-2023	Avance Sem1-2023	Avance Tipo I (%)
IND.01.AEI.06.01	Porcentaje de documentos atendidos por el Consejo Regional	09.01-SECRETARIA DEL CONSEJO REGIONAL	14	20.8	100	
IND.02.AEI.06.01	Porcentaje de informes y dictámenes de fiscalización emitidas por las comisiones ordinarias, especiales e investigadoras.	09.01-SECRETARIA DEL CONSEJO REGIONAL	45	38.46	85.47	
AEI.06.13	PROCESOS ADMINISTRATIVOS EFICIENTES PARA LA MEJOR TOMA DE DECISIONES DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO					76.78
IND.01.AEI.06.13	Porcentaje de servidores civiles certificados del Gobierno Regional Huánuco	10.03.02-OFICINA DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS	60	15	25	
IND.02.AEI.06.13	Porcentaje de procesos PAC adjudicados con buena pro que cumplen el cronograma establecido	10.03.05-OFICINA DE ABASTECIMIENTO	92	92.56	100	
IND.03.AEI.06.13	Porcentaje de bienes patrimoniales inmuebles saneados del total de bienes inmuebles existentes verificados físicamente.	10.03.06-OFICINA DE PATRIMONIO	55	37.31	67.84	
AEI.06.16	COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA FORTALECER LA IMAGEN INSTITUCIONAL Y RELACIONES PÚBLICAS DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO					82.08
IND.01.AEI.06.16	Porcentaje de notas de prensa publicadas	04.01-OFICINA REGIONAL DE COMUNICACIONES, IMAGEN Y PROTOCOLO	96	78.8	82.08	
AEI.07.08	ASISTENCIA TÉCNICA EN FORMALIZACIÓN Y PROMOCIÓN EMPRESARIAL DE LAS MYPES					90.48
IND.01.AEI.07.08	Porcentaje de MYPES constituidas.	11.05.02-SUB DIRECCION DE INDUSTRIA Y MYPE	21	19	90.48	

Fuente: Elaboración propia equipo Técnico SGPE

C) Acciones Estratégicas Institucionales >95%

Las AEI que lograron avances 95% están en la dirección correcta para lograr su meta al cierre del año 2023, 13 AEI según el reporte al I semestre ya lograron o sobrepasaron el 100% de avance, y 4 AEI lograron resultados mayores a 95%.

En el caso del sector Educación la AEI 01.02 reporta 100% de avance, relacionado a infraestructura educativa en buen estado, que se presenta en la tabla siguiente.

REPORTE DE SEGUIMIENTO ACCIONES ESTRATEGICAS INSTITUCIONALES I
SEMESTRE 2023 - RESULTADOS >95%

Código	Denominación	Unidad de Organización	Logro Esperado 2023	Valores Obtenidos Sem1-2023	Avance Sem1-2023	Avance Tipo I (%)
AEI.01.02	ADECUADAS CONDICIONES DE LA OFERTA EDUCATIVA EN EL NIVEL SUPERIOR TECNOLÓGICO Y PEDAGÓGICO DE LA REGIÓN HUÁNUCO					100
IND.01.AEI.01.02	Porcentaje de II.EE de nivel superior tecnológico y pedagógico con mantenimiento de infraestructura, equipamiento y mobiliario.	05.01-OFICINA DE GESTION ADMINISTRATIVA	66.13	100	100	
AEI.02.08	ATENCIÓN INTEGRAL OPORTUNA DE LAS PERSONAS AFECTADAS POR TUBERCULOSIS (PATS) DE LA REGIÓN HUÁNUCO					100
IND.01.AEI.02.08	Porcentaje de captación de sintomáticos respiratorios	10.01.03-PROGRAMA TBC VIHSIDA	12.9	20.91	100	
IND.02.AEI.02.08	Porcentaje de abandonos al tratamiento de tuberculosis sensible	10.01.03-PROGRAMA TBC VIHSIDA	5.38	0.68	100	
AEI.02.09	VIGILANCIA EPIDEMIOLOGICA EN SALUD PÚBLICA					95.92
IND.01.AEI.02.09	Porcentaje de Redes de Salud que realizan la vigilancia Epidemiológica para la Intervención sanitaria en Salud Pública a través de los Establecimientos de Salud Notificantes.	14.01-DIRECCIÓN DE EPIDEMIOLOGÍA	98	94	95.92	
AEI.02.16	VIGILANCIA Y CONTROL SANITARIO AMBIENTAL					96.67
IND.01.AEI.02.16	Porcentaje de fiscalizaciones ambientales realizadas a establecimientos públicos y privados	12.01-DIRECCIÓN EJECUTIVA DE SALUD AMBIENTAL	60	58	96.67	
AEI.02.18	ATENCIÓN INTEGRAL Y DE CALIDAD A LOS (AS) ADOLESCENTES DE LA REGIÓN HUÁNUCO					96.48
IND.01.AEI.02.18	Porcentaje de embarazo en adolescentes	10.01.02-PROGRAMA SALUD MATERNO NEONATAL	10.13	10.5	96.48	
AEI.04.01	PROTEGER LOS RECURSOS NATURALES Y LA BIODIVERSIDAD BAJO ALGUNA MODALIDAD DE CONSERVACIÓN EN LA REGIÓN HUÁNUCO					100
IND.01.AEI.04.01	Porcentaje de hectáreas prioritarias protegidas bajo alguna modalidad de conservación.	14.02-SUB GERENCIA DE RECURSOS NATURALES	16	16.76	100	
AEI.05.05	ATENCIÓN DE CONCILIACIONES SOBRE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DECENTE EN LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS					100
IND.01.AEI.05.05	Porcentaje de conciliaciones resueltas.	12.04.05-SUB DIRECCIÓN DE INSPECCIÓN DEL TRABAJO	62.85	79.86	100	
AEI.05.06	PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO INFANTIL A LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS					100
IND.01.AEI.05.06	Porcentaje de niños empoderados en contra del trabajo infantil.	12.04.04-SUB DIRECCIÓN DE PROMOCIÓN Y PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES Y DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	41.1	51.49	100	

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

Código	Denominación	Unidad de Organización	Logro Esperado 2023	Valores Obtenidos Sem1-2023	Avance Sem1-2023	Avance Tipo I (%)
AEI.05.07	EJECUTAR MECANISMOS DE PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES A LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS					100
IND.01.AEI.05.07	Porcentaje de acuerdos entre organizaciones sindicales y empresas.	12.04.02-SUB DIRECCIÓN DE PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS	25	50	100	
AEI.05.09	ASISTENCIA TÉCNICA A LOS GOBIERNOS LOCALES PARA LA ELABORACIÓN DE PLANES DE DESARROLLO URBANO					100
IND.01.AEI.05.09	Porcentaje de Gobiernos Locales que elaboraron sus Planes de Desarrollo Urbano.	12.05.03-SUB DIRECCIÓN DE VIVIENDA Y URBANISMO	4.8	4.8	100	
AEI.06.02	SERVICIOS DIGITALES IMPLEMENTADOS PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO					100
IND.01.AEI.06.02	Numero de Servicios Digitales Implementados	10.05.04-SUB GERENCIA DE MODERNIZACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	5	4	100	
AEI.06.03	GESTIÓN INSTITUCIONAL MODERNA EN EL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO					100
IND.01.AEI.06.03	Número de documentos de gestión aprobados	10.05.04-SUB GERENCIA DE MODERNIZACIÓN Y TRANSFORMACIÓN DIGITAL	55	11	100	
AEI.06.05	SANEAMIENTO ADECUADO DE LIMITES INTRADEPARTAMENTALES					100
IND.01.AEI.06.05	Porcentaje de limites intradepartamentales saneados.	10.05.07-SUB GERENCIA DE ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL	53.9	58.87	100	
AEI.06.11	GESTIÓN DE LOS CONFLICTOS SOCIALES PARA RESOLVER CONTROVERSIAS EN LA POBLACIÓN DE HUÁNUCO					100
IND.01.AEI.06.11	Número de conflictos sociales resueltos	05.01-OFICINA REGIONAL DE GESTIÓN EN CONFLICTOS SOCIALES	50	18	100	
AEI.06.12	GESTIÓN OPORTUNA DE LOS DOCUMENTOS INGRESADOS AL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO					97.37
IND.01.AEI.06.12	Porcentaje de solicitudes de acceso a la información pública atendidos oportunamente	08.01-SECRETARIA GENERAL	57.57	70	100	
IND.02.AEI.06.12	Porcentaje de documentos gestionados en la ciudad de Lima	07.01-OFICINA DE COORDINACIÓN LIMA	71.81	66.14	92.1	
AEI.06.15	DEFENSA JURÍDICA EFECTIVA DE LOS DERECHOS E INTERESES DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO					100
IND.01.AEI.06.15	Porcentaje de expedientes en materia jurídica resueltos.	03.01-PROCURADURIA PÚBLICA REGIONAL	90	95	100	
AEI.07.06	OTORGAMIENTO DE DERECHOS ACUÍCOLAS PARA EL FOMENTO DE LAS INVERSIONES Y EL ORDENAMIENTO DE LA ACTIVIDAD POR LOS PISCICULTORES					100
IND.01.AEI.07.06	Porcentaje de derechos acuícolas otorgados.	11.05.03-SUB DIRECCIÓN DE PESQUERIA	83	151	100	

Fuente: Elaboración propia equipo Técnico SGPE

2.2. Aplicación de recomendaciones para mejorar la implementación de las AEI

El Gobierno Regional Huánuco realizó el Seguimiento al I semestre del 2022, en el que se realizaron recomendaciones, con el fin de cumplir con el planeamiento estratégico para la mejora continua.

Respecto a la implementación de las recomendaciones, no se lograron implementar, dado que los actores decisores, no lo adoptan como necesarias o desconocen de las recomendaciones realizadas en el Seguimiento y evaluación del PEI-POI al I semestre 2022.

2.3. Nivel de implementación de las AEI en función de la ejecución de las AO e inversiones

Los resultados del nivel de implementación de las AEI según la ejecución de la Actividades operativas e inversiones en el Gobierno Regional Huánuco, se presenta en la siguiente tabla.

TABLA: Avance de ejecución física del POI Modificado por OEI y AEI del PE

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero semestral 2/	Ejecución física		
					1° Sem 3/	2° Sem 3/	Anual 4/
OEI.01	MEJORAR LOS SERVICIOS DE EDUCACIÓN DE CALIDAD EN LOS DIFERENTES NIVELES Y MODALIDADES DE LA REGIÓN HUÁNUCO	1	347		87%	16%	48%
AEI.01.01	ACCIONES E INSTRUMENTOS PARA GARANTIZAR LOS SERVICIOS EDUCATIVOS EN LOS DIFERENTES NIVELES Y MODALIDADES EN LA EDUCACIÓN BÁSICA DE LA REGIÓN HUÁNUCO	1	304	356,984,901	88%	17%	52%
AEI.01.02	ADECUADAS CONDICIONES DE LA OFERTA EDUCATIVA EN EL NIVEL SUPERIOR TECNOLÓGICO Y PEDAGÓGICO DE LA REGIÓN HUÁNUCO	4	9	2,367,224	100%	12%	51%
AEI.01.03	SERVICIOS EDUCATIVOS EN LAS DIFERENTES MODALIDADES QUE INCLUYEN ESTUDIANTES CON NECESIDADES EDUCATIVAS ESPECIALES	2	21	944,067	77%	13%	36%
AEI.01.04	CERTIFICACIÓN DE LA OFERTA FORMATIVA DE CALIDAD DE LOS CETPROS DE LA REGIÓN HUÁNUCO	3	13	5,364,288	91%	22%	57%
OEI.02	GARANTIZAR LA ATENCIÓN DE SALUD INTEGRAL Y DE CALIDAD A LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO	2	2855		76%	16%	45%
AEI.02.01	ATENCIÓN DE CALIDAD DE LOS ESTABLECIMIENTOS DE SALUD (EE.SS) HACIA LA POBLACIÓN	1	10	399,496	94%	16%	45%
AEI.02.02	ATENCIÓN INTEGRAL DE NIÑOS MENORES DE 5 AÑOS	2	365	29,205,788	74%	18%	47%
AEI.02.03	ATENCIÓN PREVENTIVA Y DE CONTROL OPORTUNA DE LAS ENFERMEDADES METAXÉNICAS Y ZONÓTICAS DE MANERA INTEGRAL EN LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO	4	267	4,034,214	61%	10%	29%

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero semestral 2/	Ejecución física		
					1° Sem 3/	2° Sem 3/	Anual 4/
AEI.02.04	ATENCIÓN INTEGRAL OPORTUNA A LA GESTANTE Y MUJERES EN EDAD FÉRTIL DE LA REGIÓN HUÁNUCO	3	489	22,955,837	79%	15%	50%
AEI.02.05	ATENCIÓN OPORTUNA A LA POBLACIÓN CON INFECCIONES DE TRANSMISIÓN SEXUAL Y VIH/SIDA DE LA REGIÓN HUÁNUCO	5	192	1,877,242	71%	16%	42%
AEI.02.06	PREVENCIÓN; ATENCIÓN Y CONTROL DE LAS ENFERMEDADES NO TRANSMISIBLES EN LA POBLACIÓN DEL DEPARTAMENTO DE HUÁNUCO	12	400	6,143,727	79%	21%	50%
AEI.02.07	ATENCIÓN PREVENTIVA Y DE CONTROL OPORTUNA PARA LA DISMINUCIÓN DE LA MORBIMORTALIDAD POR CÁNCER EN LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO	8	119	1,500,611	78%	14%	42%
AEI.02.08	ATENCIÓN INTEGRAL OPORTUNA DE LAS PERSONAS AFECTADAS POR TUBERCULOSIS (PATS) DE LA REGIÓN HUÁNUCO	6	96	741,883	69%	14%	42%
AEI.02.09	VIGILANCIA EPIDEMIOLÓGICA EN SALUD PÚBLICA	13	47	2,959,428	66%	23%	42%
AEI.02.10	ATENCIONES PRE HOSPITALARIAS MÓVIL OPORTUNAS PARA LA REDUCCIÓN DE MORTALIDAD POR EMERGENCIAS Y URGENCIAS MÉDICAS A LA POBLACIÓN EN GENERAL DE LA CIUDAD DE HUÁNUCO	19	57	2,492,545	89%	18%	53%
AEI.02.11	POBLACIÓN EN GENERAL Y DE ALTO RIESGO CON PROBLEMAS Y TRASTORNOS DE SALUD MENTAL ATENDIDA EN LOS SERVICIOS DE SALUD	9	282	4,816,945	75%	13%	38%
AEI.02.12	ASEGURAMIENTO INTEGRAL AL SERVICIO DE SALUD DE LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO	16	35	6,230,004	81%	16%	54%
AEI.02.13	ATENCIONES INTEGRALES OPORTUNAS COMPLEMENTARIAS DE SALUD A LA POBLACIÓN	18	79	8,890,011	91%	13%	37%
AEI.02.14	CONTROL DE CALIDAD DEL AGUA PARA EL CONSUMO HUMANO	7	80	162,215	58%	15%	35%
AEI.02.15	ATENCIÓN EN EL DIAGNÓSTICO POR LABORATORIO DE LAS ENFERMEDADES DE SALUD PÚBLICA EN LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO	14	16	9,202,524	89%	18%	52%
AEI.02.16	VIGILANCIA Y CONTROL SANITARIO AMBIENTAL	15	22	56,304	79%	18%	52%
AEI.02.17	ATENCIÓN INCLUSIVA A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DE LA REGIÓN HUÁNUCO	17	56	562,098	65%	12%	35%
AEI.02.18	ATENCIÓN INTEGRAL Y DE CALIDAD A LOS (AS) ADOLESCENTES DE LA REGIÓN HUÁNUCO	10	20	163,643	94%	23%	65%
AEI.02.19	PROMOCIÓN DE ESTILOS DE VIDA SALUDABLE EN LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO	20	179	293,191	68%	22%	47%
AEI.02.20	FORTALECER LA OFERTA DE SERVICIOS DE SALUD (FIJA Y MÓVIL) EN LOS DIFERENTES NIVELES DE ATENCIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO	11	44	9,519,423	81%	18%	53%
OEI.03	MEJORAR LA TRANSITABILIDAD Y ACCESO A LA CONECTIVIDAD DE LA POBLACIÓN	3	51		86%	2%	20%
AEI.03.01	SERVICIOS ADECUADOS DE TRANSITABILIDAD EN LAS REDES VIALES DEPARTAMENTALES	1	41	1,458,796	94%	0%	8%
AEI.03.02	JERARQUIZACIÓN DE VÍAS VECINALES A LA RED VIAL DEPARTAMENTAL EN LA REGIÓN DE HUÁNUCO	5	1	0		0%	0%

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero semestral 2/	Ejecución física		
					1° Sem 3/	2° Sem 3/	Anual 4/
AEI.03.03	FISCALIZACIÓN DEL SERVICIO PÚBLICO DE TRANSPORTE TERRESTRE DE PERSONAS Y MERCANCÍAS EN LA REGIÓN HUÁNUCO	2	4	107,400	58%	0%	27%
AEI.03.04	Promover el acceso al servicio de internet en las localidades rurales en la región Huánuco	3	2	684,282	100%	11%	51%
AEI.03.05	ASISTENCIA TÉCNICA COMPLEMENTARIA EN EDUCACIÓN Y SEGURIDAD VIAL A LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO	4	3	7,420	100%	0%	3%
OEI.04	MEJORAR LA CONSERVACIÓN; RECUPERACIÓN Y APROVECHAMIENTO SOSTENIBLE DE LOS RECURSOS NATURALES EN LA REGIÓN HUÁNUCO	4	35		92%	21%	50%
AEI.04.01	PROTEGER LOS RECURSOS NATURALES Y LA BIODIVERSIDAD BAJO ALGUNA MODALIDAD DE CONSERVACIÓN EN LA REGIÓN HUÁNUCO	3	4	200,301	100%	44%	75%
AEI.04.02	VIGILAR Y CONTROLAR OPORTUNAMENTE EN ÁREAS DE CONSERVACIÓN REGIONAL	5	1	30,743	100%	17%	44%
AEI.04.03	RECUPERACIÓN DE ECOSISTEMAS DEGRADADOS MEDIANTE INTERVENCIÓN PÚBLICA EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN	1	23	921,468	86%	18%	30%
AEI.04.04	CREAR CONSEJOS HÍDRICOS EN CUENCAS Y COMITÉS DE BUENA GOBERNANZA EN SUB CUENCAS	7	1	15,198	100%		100%
AEI.04.05	IMPLEMENTAR Y ACTUALIZAR LOS INSTRUMENTOS Y NORMAS DE GESTIÓN AMBIENTAL DEL GOBIERNO REGIONAL	2	2	18,162	100%	23%	49%
AEI.04.06	REALIZAR SUPERVISIONES Y FISCALIZACIONES A LOS ADMINISTRADOS DE LA ENTIDAD DE FISCALIZACIÓN AMBIENTAL REGIONAL (EFA)	6	1	580	40%	20%	33%
AEI.04.07	FORTALECER MEDIANTE CAPACITACIÓN Y ASISTENCIA TÉCNICA EN MATERIA AMBIENTAL A LOS ÓRGANOS DEL GOBIERNO REGIONAL; LOCAL Y SOCIEDAD CIVIL	8	2	38,280	100%	24%	63%
AEI.04.08	OTORGAR LA CERTIFICACIÓN AMBIENTAL DE LOS PROYECTOS DE INVERSIÓN PÚBLICO O PRIVADO EN EL DEPARTAMENTO DE HUÁNUCO	4	1	800	100%	0%	45%
OEI.05	PROMOVER LA ATENCIÓN INTERSECTORIAL PARA EL DESARROLLO SOCIAL EN LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO	6	37		75%	14%	60%
AEI.05.02	ATENCIÓN SOCIAL PARA MEJORAR LA CALIDAD DE VIDA DE LA POBLACIÓN VULNERABLE	6	3	53,214	64%	34%	49%
AEI.05.03	ASISTENCIA INTEGRAL A NIÑOS Y ADOLESCENTES EN CONDICIÓN DE VULNERABILIDAD	5	3	148,067	42%	24%	33%
AEI.05.04	ASISTENCIA TÉCNICA A JÓVENES PARA LA INSERCIÓN AL MERCADO LABORAL EN LA REGIÓN HUÁNUCO	2	6	44,807	79%	14%	57%
AEI.05.05	ATENCIÓN DE CONCILIACIONES SOBRE LAS CONDICIONES DE TRABAJO DECENTE EN LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS	8	4	48,990	80%	22%	58%
AEI.05.06	PROMOCIÓN DE LOS DERECHOS FUNDAMENTALES EN EL TRABAJO INFANTIL A LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS	7	7	63,873	96%	20%	77%

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero semestral 2/	Ejecución física		
					1° Sem 3/	2° Sem 3/	Anual 4/
AEI.05.07	EJECUTAR MECANISMOS DE PREVENCIÓN Y SOLUCIÓN DE CONFLICTOS LABORALES A LAS ORGANIZACIONES PÚBLICAS Y PRIVADAS	9	4	18,009	95%	12%	72%
AEI.05.08	ASISTENCIA TÉCNICA ESPECIALIZADA EN GESTIÓN DE SERVICIOS DE AGUA Y SANEAMIENTO A LOS GOBIERNOS LOCALES DEL ÁMBITO RURAL	3	7	54,747	80%	0%	42%
AEI.05.09	ASISTENCIA TÉCNICA A LOS GOBIERNOS LOCALES PARA LA ELABORACIÓN DE PLANES DE DESARROLLO URBANO	4	1	0		0%	100%
AEI.05.10	ASESORAMIENTO ESPECIALIZADO A GRUPOS FAMILIARES PARA EL ACCESO A PROGRAMAS HABITACIONALES	10	2	0	99%	26%	79%
OEI.06	GARANTIZAR UNA GESTIÓN INSTITUCIONAL ORIENTADA AL CIUDADANO	8	1232		87%	13%	49%
AEI.06.01	FISCALIZACIÓN OPORTUNA PARA LA EMISIÓN DE NORMAS LEGALES EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN DE HUÁNUCO	12	1	211,087	100%	8%	38%
AEI.06.02	SERVICIOS DIGITALES IMPLEMENTADOS PARA LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO	17	13	211,797	65%	33%	54%
AEI.06.03	GESTIÓN INSTITUCIONAL MODERNA EN EL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO	4	14	141,619	92%	18%	55%
AEI.06.04	PROGRAMACIÓN MULTIANUAL DE INVERSIONES ORIENTADA AL CIERRE DE BRECHAS DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO	7	1	16,482	100%	9%	64%
AEI.06.05	SANEAMIENTO ADECUADO DE LIMITES INTRADEPARTAMENTALES	11	1	16,770	100%	17%	58%
AEI.06.06	COOPERACIÓN INTERNACIONAL EFECTIVA PARA EL BENEFICIO DE LA REGIÓN HUÁNUCO	10	6	5,319	78%	15%	63%
AEI.06.07	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO EFICIENTE PARA EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS INSTITUCIONALES DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO	1	126	3,553,894	91%	16%	52%
AEI.06.08	ESTUDIOS DE PRE INVERSIÓN ORIENTADOS EN BENEFICIO DE LA REGIÓN HUÁNUCO	8	9	264,414	72%	9%	30%
AEI.06.09	GESTIÓN ADECUADA DE LOS RECURSOS PRESUPUESTALES DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO	2	34	276,331	94%	11%	38%
AEI.06.10	PROCESOS ADMINISTRATIVOS EFICIENTES PARA AMPLIAR LA INFRAESTRUCTURA DE SERVICIOS EN LA REGIÓN HUÁNUCO	3	509	51,716,367	45%	4%	22%
AEI.06.11	GESTIÓN DE LOS CONFLICTOS SOCIALES PARA RESOLVER CONTROVERSIAS EN LA POBLACIÓN DE HUÁNUCO	18	1	31,976	100%	0%	58%
AEI.06.12	GESTIÓN OPORTUNA DE LOS DOCUMENTOS INGRESADOS AL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO	9	9	153,144	85%	13%	49%
AEI.06.13	PROCESOS ADMINISTRATIVOS EFICIENTES PARA LA MEJOR TOMA DE DECISIONES DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO	5	474	195,549,515	87%	18%	52%
AEI.06.14	ASESORAMIENTO JURÍDICO DE FORMA OPORTUNA A LOS ÓRGANOS DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO	6	21	391,845	94%	18%	53%

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero semestral 2/	Ejecución física		
					1° Sem 3/	2° Sem 3/	Anual 4/
AEI.06.15	DEFENSA JURÍDICA EFECTIVA DE LOS DERECHOS E INTERESES DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO	13	1	269,370	100%	13%	78%
AEI.06.16	COMUNICACIÓN ESTRATÉGICA PARA FORTALECER LA IMAGEN INSTITUCIONAL Y RELACIONES PÚBLICAS DEL GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO	16	8	593,933	100%	10%	45%
AEI.06.17	MEJORAR LA OPTIMIZACIÓN; SIMPLIFICACIÓN Y LA DOCUMENTACIÓN DE LOS PROCESOS Y PROCEDIMIENTOS DE LA ENTIDAD CON ENFOQUES DE DIGITALIZACIÓN DE ARCHIVOS; QUE AGREGAN VALOR AL CIUDADANO	14	1	40,288	100%	7%	59%
AEI.06.18	MEJORAR LOS PROCESOS TÉCNICOS ARCHIVÍSTICOS Y LA INTEGRIDAD FÍSICA DE DOCUMENTOS	15	3	23,422	96%	28%	70%
OEI.07	MEJORAR EL DESARROLLO TÉCNICO - PRODUCTIVO Y EMPRESARIAL DE LOS AGENTES ECONÓMICOS ORGANIZADOS	5	256		49%	15%	33%
AEI.07.01	SERVICIO DE PROMOCIÓN A LA INVERSIÓN PRIVADA PARA IMPULSAR PROYECTOS EN BENEFICIO DE LA POBLACIÓN DE LA REGIÓN HUÁNUCO	2	3	3,102	15%	30%	17%
AEI.07.02	SUPERVISIÓN DE LA CALIDAD DE SERVICIOS QUE BRINDAN LAS DIRECCIONES REGIONALES SECTORIALES A LOS USUARIOS	13	2	213,171	98%	20%	55%
AEI.07.03	FORTALECIMIENTO DE LAS CAPACIDADES TÉCNICAS PRODUCTIVAS Y EMPRESARIAL DEL SECTOR ARTESANAL	8	1	29,300	100%	17%	58%
AEI.07.04	ASISTENCIA TÉCNICA A EMPRESAS QUE PARTICIPAN EN EVENTOS DE PROMOCIÓN COMERCIAL	9	1	8,980	50%	14%	33%
AEI.07.05	DESARROLLAR UNA OFERTA TURÍSTICA COMPETITIVA Y SOSTENIBLE EN LA REGIÓN HUÁNUCO	10	1	93,029	100%	17%	61%
AEI.07.06	OTORGAMIENTO DE DERECHOS ACUÍCOLAS PARA EL FOMENTO DE LAS INVERSIONES Y EL ORDENAMIENTO DE LA ACTIVIDAD POR LOS PISCICULTORES	4	4	9,154	100%	39%	69%
AEI.07.07	ASISTENCIA TÉCNICA INTEGRAL PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE DE LA ACUICULTURA EN BENEFICIO DE LOS PISCICULTORES FORMALIZADOS DE LA REGIÓN	11	1	1,020	48%		48%
AEI.07.08	ASISTENCIA TÉCNICA EN FORMALIZACIÓN Y PROMOCIÓN EMPRESARIAL DE LAS MYPES	3	2	2,200	50%	10%	35%
AEI.07.09	OTORGAMIENTO DE CRÉDITOS PARA EL DESARROLLO EMPRESARIAL DE LAS MYPES	12	2	12,472	50%	12%	32%
AEI.07.10	PROPUESTAS PRODUCTIVAS IMPLEMENTADAS EN BENEFICIO DE LOS AGENTES ECONÓMICOS ORGANIZADOS	1	77	3,846,462	17%	0%	16%
AEI.07.11	ACCESO A ENERGÍA ELÉCTRICA PARA USO PRODUCTIVO DE LA POBLACIÓN RURAL DEL DEPARTAMENTO	7	3	0	0%	0%	0%
AEI.07.12	FORMALIZACIÓN DE LAS OPERACIONES MINERAS DE PEQUEÑOS PRODUCTORES MINEROS Y MINEROS ARTESANALES	5	5	40,000	18%	8%	11%

Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del 2023

Código	Descripción	Prioridad	N° de AO/Inversión 1/	Seguimiento financiero semestral 2/	Ejecución física		
					1° Sem 3/	2° Sem 3/	Anual 4/
AEI.07.13	FORTALECIMIENTO INTEGRAL Y OPORTUNA PARA LA DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA DE LOS PEQUEÑOS PRODUCTORES ORGANIZADOS EN CADENAS PRODUCTIVAS PRIORIZADAS	6	122	6,168,298	73%	18%	45%
AEI.07.14	OTORGAMIENTO DE DERECHOS DE ACCESO DE LOS RECURSOS FORESTALES Y DE FAUNA SILVESTRE	14	21	493,315	49%	16%	37%
AEI.07.15	FORMALIZACIÓN Y TITULACIÓN RURAL DE PROPIEDAD AGRARIA DE LA POBLACIÓN RURAL EN ZONAS FOCALIZADAS DE LA REGIÓN	15	11	258,500	45%	8%	23%
OEI.08	PROTEGER A LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA; FRENTE A PELIGROS DE ORIGEN NATURAL Y ANTRÓPICOS EN EL DEPARTAMENTO DE HUÁNUCO	7	93		78%	20%	50%
AEI.08.01	REALIZAR LA EVALUACIÓN Y EL ANÁLISIS DEL RIESGO A NIVEL TERRITORIAL PARA LA TOMA DE DECISIONES EN GESTIÓN DE RIESGOS DE DESASTRES (GRD)	1	2	43,045	100%	17%	58%
AEI.08.02	FORTALECER LA IMPLEMENTACIÓN DE LA PREVENCIÓN Y REDUCCIÓN DEL RIESGO DE DESASTRES EN EL DEPARTAMENTO DE HUÁNUCO	3	60	702,813	66%	25%	47%
AEI.08.03	MEJORAR LA CAPACIDAD DE RESPUESTA Y RESILIENCIA ANTE CASOS DE EMERGENCIA Y DESASTRES EN ZONAS DE RIESGOS DEL DEPARTAMENTO DE HUÁNUCO	2	27	805,198	80%	16%	52%
AEI.08.04	MEJORAR LA CAPACIDAD DE RESPUESTA DE LA REHABILITACIÓN Y RECONSTRUCCIÓN DE LA POBLACIÓN Y SUS MEDIOS DE VIDA AFECTADOS POR EMERGENCIAS Y DESASTRES	4	4	6,063	13%	33%	19%
	Índice de Gestión Institucional (IGI) 5/		4,906	747,986,441	80%	14%	42%

La implementación de las AEI a través de las AO presentadas en la Tabla: **Avance de ejecución física del POI Modificado por OEI y AEI del PE** precedente, se determina el número de Actividades operativas o Inversiones que fueron programadas para implementa cada AEI.

El Plan Operativo Institucional al II trimestre del 2023 del Gobierno Regional Huánuco cuenta con 26 Unidades Ejecutoras, 529 centros de costos con programación, de 4238 actividades operativas, 348 inversiones, 6,860,576 metas físicas con un financiamiento de S/. 1,919,000,172.00

A nivel pliego tiene un avance de ejecución 3,077,964 física y S/. 748,230,249.00 financiero que porcentualmente representa 45% física y 39% financiero.

Asimismo, el avance por el lado de actividades operativas es de 45% físico y 48% financiero mientras que, el avance de inversiones es de 13% físico y 13% financiero.

Las Unidades Ejecutoras que tienen baja ejecución físico y financiero son, Sede Central con (24%) físico (35%) financiero, la Dirección Regional de Transportes y Comunicaciones con (22%) físico y (10%) financiero, la Dirección Regional de Desarrollo Agrario y Riego con (31%) físico y (36%) financiero y la Red de Salud Yarowilca con (28%) físico y (34%) financiero.

3. Conclusiones

- A nivel Regional del pliego 448 - Gobierno Regional Huánuco la implementación del Plan Estratégico Institucional 2022-2026 en el año 2023 de las 84 AEI, se realizó a través de la programación de AO e inversiones, obteniendo diversos resultados, 45 AEI están por debajo de 50%, 14 AEI están entre 51% - 75%, considerados insatisfactorio, 8 AEI están en el rango 76% -95% considerado como un desempeño regular, y 17 AEI han alcanzado resultados Mayores a 95% considerados como buen resultado.
- Se ha identificado que el PEI 2022-2026 Modificado del Gobierno Regional Huánuco, a nivel de OEI se concluye que el OEI.08 tiene un indicador que la información para su cálculo no es posible recopilar por parte de la unidad responsable, y respecto a las AEI no se han programado actividades de las AEI.05.01, que implica que no existe coherencia con lo formulado en el PEI del Gobierno Regional Huánuco, asimismo, la AEI.03.02 se ha formulado Actividad operativa sin financiamiento, por tanto debe reformularse el PEI para elaborar OEI y AEI que puedan ser medidos en el seguimiento y evaluación.
- De los resultados obtenidos al 1er Semestres del 2023, se determina que la ejecución de Actividades operativas y especialmente las inversiones, el resultado es regular a nivel del Pliego Gobierno Regional Huánuco por lo que se requiere la **matriz de compromisos** de las AEI que reportaron 0% y debajo de 50% de avance, para que los responsables adopten nuevas estrategias, por parte de los Actores Decisores del pliego Gobierno Regional Huánuco, que permita mejorar los resultados al cierre del año 2023.
- Los Actores Decisores, desconocen los resultados y avances del PEI-POI, porque no participan dinámicamente en los procesos de programación del PEI y el POI del Gobierno Regional, delegando a personal de sus unidades orgánicas en decisiones trascendentales de los instrumentos de Gestión.
- Se cumplen 4 circunstancias para proceder a elaborar un nuevo PEI, el 1ro la aprobación del PDRC Huánuco al 2033, el inicio de gestión del nuevo

Gobernador regional, el cual tiene una política de gestión a incluir en el nuevo PEI a elaborar, la inclusión de la política de integridad y anticorrupción y la temática de Seguridad ciudadana según el Plan Nacional de seguridad ciudadana al 2030.

- Los Gerentes Regionales, Directores Regionales Sectoriales, Oficinas Regionales responsables de OEI y AEI, deben conocer los resultados y adoptar las medidas correspondientes para mejorar los logros que se esperan alcanzar al cierre de año 2023, que serán compromisos a evaluar en el siguiente proceso de seguimiento y evaluación del PEI.

4. Recomendaciones

- Mejorar la articulación de los planes institucionales, a través de la articulación de la Actividades Operativas e inversiones con las acciones estratégicas institucionales, para lograr una articulación coherente del indicador tanto en el PEI como en el POI, que nos permite cuantificar su contribución al logro de la meta programada.
- De los resultados del seguimiento y evaluación del PEI-POI al I semestre del 2023, se recomienda elaborar un nuevo PEI, que permita reformular los OEI teniendo en consideración que el indicador debe ser procesado y medido, por la unidad orgánica responsable, debe contar información histórica sistematizada a ser procesado por el responsable del indicador. Asimismo, se cumple las circunstancias a) Cambios en la política General de Gobierno, b) Cambios en la política Institucional para elabora un nuevo PEI del gobierno Regional Huánuco. c) y otros.
- Fortalecer la presencia de los Actores Decisores en el proceso de elaboración del PEI del Gobierno Regional Huánuco, especialmente en la información que le brinda el Aplicativo CEPLAN, con la información de ejecución física y financiera, que les permite adoptar decisiones durante el año de gestión y en el proceso de elaboración del PEI del Gobierno Regional Huánuco.
- Continuar con el seguimiento y monitoreo de las Gerencias Regionales, hacia sus órganos de línea, comunicar a los Gerentes Regionales, Directores Regionales Sectoriales, Oficinas Regionales responsables de OEI y AEI, los resultados del Seguimiento y evaluación del PEI al I semestre del 2023, con el fin de adoptar medidas en relación a los resultados

alcanzados el seguimiento del PEI 2022-2026 del Gobierno Regional Huánuco

5. Anexos

1. Reporte de seguimiento del POI consolidado a nivel pliego o enlace de publicación en el PTE

<http://datos.regionhuanuco.gob.pe/publico/REPORTE%20DE%20SEGUIMIENTO%20DEL%20POI%20AL%20II%20TRIMESTRE%202023%20DE%20GOBIERNO%20REGIONAL%20HU%C3%81NUCO.pdf>

2. Reporte de seguimiento del PEI o enlace de publicación en el PTE

<http://datos.regionhuanuco.gob.pe/publico/Z%20INFORME%20SEGUIMIENTO%20AL%20I%20SEMESTRE%202023%20DEL%20PEI%2028agos.pdf>

3. Revisión Bibliográfica.

- CEPLAN, Obra colectiva (2019), Guía para el Planeamiento Institucional, Centro Nacional de planeamiento Estratégico
- CEPLAN, Esta es una obra colectiva (agosto 2023), Guía para el seguimiento y evaluación de políticas nacionales y planes del SINAPLAN, Centro Nacional de planeamiento Estratégico.
- GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO (marzo 2023), Plan Estratégico Institucional 2022-2026 Modificado.

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO
ESTRATÉGICO

02 OCT. 2023

Reg. de Exp. _____
Reg. de Doc. _____
Hora: _____ Firma: _____

"AÑO DE LA UNIDAD, LA PAZ Y EL DESARROLLO"

MEMORANDUM N° 316 - 2023-GRH/GRPPAT

- A :** ECON. LUIS A. VILLAVICENCIO LEON
SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
- DE :** ECON. CESAR E. BERNARDO HILARIO
GERENTE DE PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO Y
ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL
- ASUNTO :** INFORME DE EVALUACION SEGUIMIENTO DEL PLAN
ESTRATEGICO INSTITUCIONAL AL I SEMESTRE 2023.
- REFER. :** INFORME N°410-2023-GRH-GRPPAT/SGPE
- FECHA :** HUÁNUCO, 02 DE OCTUBRE DE 2023

Por el presente y en atención al documento de la referencia, su despacho remite el **Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del año 2023** del Gobierno Regional Huánuco.

Al respecto, habiendo revisado y evaluado el presente informe se aprueba el **Informe de Evaluación Institucional al I Semestre del año 2023**, para lo cual se le encarga efectuar acciones pertinentes para su cumplimiento de acuerdo a los plazos establecidos, bajo responsabilidad.

Atentamente,



GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO

Econ. Cesar Eucledes Bernardo Hilario
GERENTE REGIONAL DE PLANEAMIENTO, PRESUPUESTO
Y ACONDICIONAMIENTO TERRITORIAL

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

Huánuco, _____

Pase: *Econ. Edivar Cordova*

Para: *Informe de seguimiento al plan estratégico institucional al I semestre 2023*

Remite a: Oficina de Planeamiento y Acondicionamiento Territorial

Econ. Luis A. Villavicencio Leon
SUB GERENTE DE PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO

URGENTE

C.C
Archivo

DOC:	4234229
EXP:	2354758



448 – Gobierno Regional Huánuco

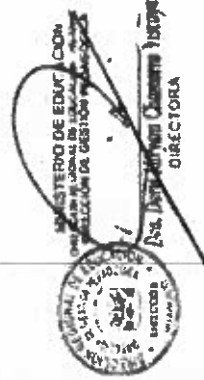
MATRICES DE COMPROMISO

EVALUACIÓN INSTITUCIONAL AL I SEMESTRE 2023

Setiembre, 2023

Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional al I Semestre								
Entidad responsable de la recomendación: Dirección Regional de Educación / Dirección de Gestión Pedagógica								
Periodo de compromisos: II Semestre								
N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	<p>Se debería de contar con nuevos indicadores considerando la normativa emitida del MINEDU, sobre condiciones básicas en un proceso de licenciamiento, para la formulación del indicador de la AEI tener en cuenta lo siguiente:</p> <p>Saneamiento Físico Legal de los CETPRO.</p> <p>Adecuadas condiciones de Infraestructura.</p> <p>Equipamiento básico en los CETPROS por cada programa de estudios.</p> <p>Elaboración de los instrumentos de gestión con la finalidad de contar con la Estructura Organizacional de los CETPRO.</p> <p style="text-align: right;">AEI. 01.04 IND. 01</p>	<p>Se recomienda la formulación de un Plan Estratégico Institucional con nuevos indicadores básicos que se considera en los aspectos de mejora con la finalidad de estar prevenidos antes de la normativa que emite MINEDU.</p>	<p>Formulación de un nuevo PEI</p>	<p>Plan Estratégico Institucional 2024-2027, aprobado.</p>	<p>Dirección de Gestión Pedagógica.</p>	<p>Hasta 31/12/2023</p>		



MINISTERIO DE EDUCACIÓN
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN - MANAULI
DIRECCIÓN DE GESTIÓN PEDAGÓGICA

Ms. Hugo Coronado Tuctir
ESPECIALISTA EN EDUCACIÓN B

Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre								
Entidad responsable de la recomendación: Dirección Regional de Salud Huánuco								
Periodo de compromisos: 2 semestre 2023								
Nº	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	1) Asistencia Técnica de manera híbrida (presencial - virtual): Red Pachitea, Red Leoncio Prado, HRHYM. VIRTUAL: Red Puerto Inca, Red HCO, Red Dos de mayo, Red Yarowilca, Red Huamalíes, Red Ambo, HMICSF. 2) Acompañamiento Técnica para aplicación de la Ficha de AUTOEVALUACION de acuerdo a la necesidad de cada Unidad Ejecutora.	1) Seguimiento de cumplimiento del Proceso de AUTOEVALUACION. N: Red Pachitea, Red Yarowilca, Red Dos de Mayo. 2) Compromiso de los jefes de los EE.SS. para la ejecución de proceso de AUTOEVALUACION.	1) Asistencia Técnica del proceso de AUTOEVALUACION. 2) Seguimiento a sus actividades según plan aprobado. 3) Monitoreo de los resultados o tenidos para evaluación de sus planes de mejora	Informe Técnico autoevaluación de las Redes de Salud y Hospitales. (considerados IPRESS con Resultado mayor al 70%)	Área de Gestión de la Calidad en Salud - Dirección de Servicios de Salud - Dirección Ejecutiva de Salud a las Personas - Coord de gestión de la calidad en salud	Plazo hasta el 31/12/23.	De acuerdo al número de IPRESS reportados por cada Unidad Ejecutora para el alcance del logro esperado.	Está AEI 02.01. se mantiene según marco Normativo que toda IPRESS lo realice de manera obligatoria como mínimo 01 vez al año.

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD



Lt. Erika G. Cristóbal Dávila
Suplente Titular de Gestión de Calidad
Dirección de Servicios de Salud
DIRESA - HCO

Mig. Obst. Yesica Trinidad Sánchez
D.O. 14127
DIRECTORA DE SERVICIOS DE SALUD

Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre								
Entidad responsable de la recomendación: Dirección Regional de Salud Huánuco								
Periodo de compromisos: 2 semestre 2023								
N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Uso de padrón nominal debidamente homologado mensualmente, para realizar la búsqueda activa de niños que no iniciaron la suplementación y control CRED, estando a cargo del sectorista de la zona /personal de salud de la IPRESS).	Fortalecer el seguimiento y monitoreo nominal y actualización semanal, de niños menores de 36 meses.	Seguimiento y monitoreo	Resultado: 34.1% de los niños de 6 a 35 meses con suplemento de hierro. 42.8% de < de 12 meses con CRED completo.	Dirección Ejecutiva Salud de las Personas - DAIS/PP 1001	Hasta 31/12/2023	Avance en proceso al I semestre. Avance adecuado al I semestre	AEI.02.02 Atención integral de niños menores de 5 años

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

[Firma]

Lic. Eni Chadaña D. Salazar Haamán
CEP: 17335 / RNE: 1473-2005
Código: Reg. PPOA 017 CVN/0

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

[Firma]

Obst. Judith Rodríguez Caycho
MIR: 1001 / DEPARTAMENTO INTEGRAL DE SALUD
COP: 1258

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

[Firma]

Lic. Abel Cisneros Rojas
CEP: N° 40476
DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD DE LAS PERSONAS

Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre								
Entidad responsable de la recomendación: Dirección Regional de Salud Huánuco								
Periodo de compromisos: 2 semestre 2023								
N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Continuar con las asistencias técnicas al personal de salud del primer y segundo nivel de atención. Enfatar en las jornadas de vasectomía (% parejas protegidas) AEI.02.04 Inv0.01	Evaluación de cumplimiento o de metas	Monitoreo y Seguimiento	HIS MINSA	Dirección de Salud de las Personas/DAIS/Estadística Sanitaria de Salud Sexual y Reproductiva.	Hasta 31/12/2023	Al I semestre 2023 se logró un total de 26759 parejas protegidas lo que representa un 44.45% de lo esperado; obteniendo un avance de un 50.6%	Continuar las actividades de seguimiento oportuno a todas las MEF que son inasistentes, y puerperas de parto institucional
2	Intensificar Campañas de búsqueda de gestantes utilizando el HCG (%control prenatal en gestación) AEI.02.04 Inv0.02	Monitoreo y Evaluación de cumplimiento o de metas	Monitoreo y Seguimiento	HIS MINSA	Dirección de Salud de las Personas/DAIS/Estadística Sanitaria de Salud Sexual y Reproductiva.	Hasta 31/12/2023	Al I semestre 2023, se logra un total de 4005 gestantes atendidas oportunamente al I trimestre de gestación, lo que representa un 27.8% de lo esperado con un avance de un 47.37%	En el primer nivel de atención se continuara las actividades preventivas de captación oportuna de gestantes

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

Obst. *Rufina Riquelme Bermúdez*
COORDINADORA ESR
SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA
COP. 13237

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

Obst. *Judith Palomares Caceres*
DIRECCIÓN DE SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA
COP. 5668

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

Lic. *Abel Cisneros Rojas*
CEP N° 0476
DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD DE LAS PERSONAS

3	<p>Monitoreo permanente de seguimiento del padron nominal de gestantes para cumplimiento de paquete integrado y culmine en parto institucional (% de parto Institucional) IND.02.03</p>	<p>Monitoreo y Evaluación de cumplimiento o de metas</p>	<p>Monitoreo y Seguimiento</p>	<p>HIS MINS</p>	<p>Dirección de Salud de las Personas/DAIS/Estategia Sanitaria de Salud Sexual y Reproductiva.</p>	<p>Hasta 31/12/2023</p>	<p>Al I semestre 2023, se logra un total de 4858 partos atendidos institucionalmente, lo que representa un 33.82% de lo esperado con un avance de un 38.5%</p>	<p>En el primer nivel de atención continuar con las actividades preventivas y de seguimiento a las gestantes, priorizando a todas que se encuentren en el III trimestre de gestación.</p>
4	<p>Seguimiento permanente de gestantes enfatizando aquellas que presentan factores de riesgo (Razon de la mortalidad materna) IND.02.04</p>	<p>Análisis de casos de muerte materna y morbilidad materna extrema</p>	<p>Monitoreo y Seguimiento</p>	<p>HIS MINS</p>	<p>Dirección de Salud de las Personas/DAIS/Estategia Sanitaria de Salud Sexual y Reproductiva.</p>	<p>Hasta 31/12/2023</p>	<p>Al I semestre 2023, se reporta un total de 05 casos de MM lo que representa un 31.9 de Razon de MM x 1000,000NV, con un avance de un 58.1%, siendo esto muy alto</p>	<p>Continuar con el fortalecimiento de las competencias del personal de salud del I nivel de atención, sobre diagnóstico, estabilización de casos de emergencias obstétricas</p>

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

Obst. *[Firma]* W. *[Firma]* **W. García**
COORDINADORA
SALUD SEXUAL Y REPRODUCTIVA
COP. 13237

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

Obst. *[Firma]* **Y. Pacheco**
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD
COP. 5968

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

[Firma]
Lic. Abel Cisneros Rojas
CEP. N° 40416
DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD DE LAS PERSONAS

Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre								
Entidad responsable de la recomendación: Dirección Regional de Salud Huánuco								
Periodo de compromisos: 2 semestre 2023. <i>AEI. 02.05 INO. 01.</i>								
N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Oferta del tamizaje a la población objetivo para el descarte de VIH (% de tamizajes de VIH en varones de 18 a 59 años) <i>AEI. 02.05 INO. 01.</i>	Fortalecer el monitoreo del tamizaje de VIH de acuerdo a la disponibilidad de pruebas rápidas.	Asistencia Técnica a REDES, Hospitales y Evaluación en el marco del PpR 016 en forma presencial y/o virtual	HIS MINSA	Dirección Ejecutiva de Salud a las Personas/DAIS /Estrategia Sanitaria de Prevención y Control de ITS, VIH, SIDA y Hepatitis	Hasta 31/12/2023	Al I Semestre, se alcanzó un 38%, siendo el logro esperado 82%, lo cual representa un avance del 46.34%	se tiene baja disponibilidad de insumos para la realización del tamizaje oportuno.

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
Obs. *MARIA PONCE VACUNDO*
COORDINADORA
ES PC ITS VIH/SIDA Y HEPATITIS

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
Obs. *Judith Patricia Caycho*
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN TÉCNICA DE SALUD
COP 5468

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
Lic. *Arlet Cisneros Rojas*
N° 40476
DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD DE LAS PERSONAS

Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre

Entidad responsable de la recomendación: Dirección Regional de Salud Huánuco

Periodo de compromisos: 2 semestre 2023

N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Visita para asistencia técnica a Coordinadores de la REDES y Hospitales, AEI.02.06. INO. 03	Programar Asistencia Técnica a REDES y Hospitales en forma presencial y virtual, para el seguimiento y monitoreo para mejorar los procesos de atención del pacientes con Hipertensión Arterial,	Monitoreo, Supervisión y Evaluación en el marco del PpR,	Reporte OIT HIS-MINSA Resultado de meta 60%	DESP/DNT.	Hasta 31/12/2023	avance de acuerdo a la meta programada	No se programa el resultado de la meta al 100%, debido a que el avance se debe factores como es la falta de medicamentos en forma oportuna y los responsables de la Estrategia son profesionales SERUMS que les asignan varias funciones.
2	Visita para asistencia técnica a Coordinadores de la REDES y Hospitales, AEI.02.06 INO. 04.	Técnica a REDES y Hospitales , presencial y virtual , para el seguimiento y Monitoreo para mejorar los procesos de atención del pacientes con Diabetes . Programar reunión virtual	Monitoreo, Supervisión y Evaluación en el marco del PpR,	Reporte OIT HIS-MINSA Resultado de meta 60%	DESP/DNT.	Hasta 31/12/2023	avance de acuerdo a la meta programada	No se programa el resultado de la meta al 100%, debido a que el avance se debe factores como es la falta de medicamentos en forma oportuna y los responsables de la Estrategia son profesionales SERUMS que les asignan varias funciones.

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

Lic. Enl. María L. Moreno Leiva
C.E.P. 10395
RSN: DAÑO NO TRANSMISIBLES

SUBDIRECCIÓN DE ASISTENCIA TÉCNICA
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

Dst. Judith Patricia Caycho
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD
COP 5868

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

Lic. Abel Serreros Rojas
C.E.P. N°40476
DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD DE LAS ENTIDADES

Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre								
Entidad responsable de la recomendación: Dirección Regional de Salud Huánuco								
Periodo de compromisos: 2 semestre 2023								
N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Monitoreo permanente de seguimiento para el cumplimiento del cierre de paquete de los problemas y trastornos de salud mental. Asistencia Técnica a REDES y evaució en el marco PP 0131 de forma presencial y/o virtual AET. DR. 11 INO. 01	Monitoreo y Evaluación de cumplimiento de metas	Monitoreo y Seguimiento	HIS MINSA	Dirección de Salud de las Personas/DAIS/P P.P. Control y Prevención en Salud Mental.	Hasta 31/12/2023	Al I semestre 2023, se logra un total de 705 con paquete completo en violencia familiar / maltrato infantil atendidas oportunamente, lo que representa un 16 %.	Continuar con el seguimiento para el cumplimiento de metas y fortalecer las competencias de los profesionales de salud

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

Salud
Psic. Sheylla B. Cañoli Ildelfonso
COORDINADORA (e) ESR DE SALUD MENTAL Y CULTURA DE PAZ

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD


[Firma]
Lic. Abel Cisternas Rojas
CEP-1140476
DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD DE LAS PERSONAS


GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD


[Firma]
Orlando Palomino Caycho
DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD
COP. 5668

Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre								
Entidad responsable de la recomendación: Dirección Regional de Salud Huánuco								
Periodo de compromisos: 2 semestre 2023								
N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Proseguir con las supervisiones y asistencias técnicas a los profesionales psicólogos del servicio de orientación, consejería e intervención breve, priorizando las atenciones en nivel de riesgo moderado. AE2.02.13 IND.01	Evaluación de cumplimiento de metas	Monitoreo y Seguimiento	Padron de beneficiarios / HIS MINSA	Dirección de Salud de las Personas/DAIS/P.P. Prevención y tratamiento del consumo de drogas	Hasta 31/12/2023	Al I semestre 2023 se logró un total de 172 personas atendidas en nivel de riesgo moderado lo que representa un 32.5 %.	Continuar con el seguimiento constante para el cumplimiento de la meta.

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

Psic. Sheila B. Cañali Hdefonso
 COORD. (e) REG. PP. PREVENCIÓN Y
 TRATAMIENTO DEL CONSUMO DE DROGAS

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

Lic. Abel Caceres Rojas
 CEP. N°40476
 DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD DE LAS PERSONAS

GOBIERNO REGIONAL HUÁNUCO
DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD

Olaya Judith Borromeo Caycho
 DIREC. DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD
 COP. 5668

Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre								
Entidad responsable de la recomendación: Dirección Regional de Salud Huánuco								
Periodo de compromisos: 2 semestre 2023								
N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Continuar con las intervenciones que se vienen desarrollando, a fin de garantizar el logro del nivel de implementación propuesto. AEI. 02.17 INB 01	Fortalecimiento de capacidades del recurso humano (médico), mediante el desarrollo del curso taller "Estrategia de rehabilitación en la Comunidad".	Médicos certificadores capacitados en la región.	Resultado: 55.9% de la meta.	Dirección Ejecutiva Salud de las Personas - DAIS / (PP)24 DISCAPACIDAD	Hasta 31/12/2023	Avance óptimo al I semestre	AEI.02.17 Atención inclusiva a las personas con discapacidad de la región Huánuco

[Firma]
 Lic. Enf. Gladys Choquis R.
 CEP 106000 REGIONAL
 COORDINADORA REGIONAL
 DISCAPACIDAD SULTO
 Y ADULTO MAYOR
 DIRESA HUANUCO

[Firma]
 GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
 X *[Firma]*
 Obst. Judith Patricia Caycho
 DIRECCIÓN DE ATENCIÓN INTEGRAL DE SALUD
 COP 000000

[Firma]
 GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE SALUD
 Lic. Abel Cisneros R. *[Firma]*
 CEP 1040476
 DIRECTOR EJECUTIVO DE SALUD DE LAS PERSONAS

Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre

Entidad responsable de la recomendación: DIRECCION REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES - HCO

Periodo de compromisos: I semestre 2023

Nº	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	<p>AEI.03.01: Servicios adecuados de transitabilidad en las redes viales departamentales.</p> <p>01.- Mantenimiento Rutinario de Vías Departamentales: Esta Actividad se viene ejecutando todos los tramos con su debida Supervisión en cada Ruta establecida, así mismo, se tiene un avance físico promedio de todas las actividades hasta el mes de agosto de 20 % (2do. mes)</p> <p>02.- Mantenimiento Periodico de Vías Departamentales: Esta Actividad se encuentra en proceso de selección para la Ejecución y Supervisión. Los integrantes de los procesos de selección (Comité de Selección) deben ser mas exhaustivos en la evaluación.</p>	<p>1.- Monitoreo constante a los responsables de la Ejecución y Supervisión de los Mantenimientos Rutinarios, e informe sobre el avance de las actividades.</p> <p>2. Contar con 3 miembros en el Comité de Selección, que tengan conocimiento Técnico en el objeto de la contratación</p> <p>3.- Los integrantes de los procesos de selección (Comité de Selección) deben ser mas exhaustivos en la evaluación.</p>	<p>Procesos de Selección, Firmas de Contratos Seguimiento y monitoreo de los mantenimientos de las Vías Departamentales</p>	<p>Informes de los Jefes de Mantenimiento e Inspectores. Informes de los Supervisores. Reporte de los avances físicos y financieros de forma mensual.</p>	<p>DIRECCION DE CAMINOS DE LA DRTC.HCO</p>	<p>Hasta 31/12/2023</p>		
3	<p><u>AEI.03.02. Jerarquización de vías vecinales a la red vial departamental en la región de Huánuco.</u></p> <p>La Dirección de Caminos de la DRTC.HCO, gestionará recursos financieros para contratar un profesional para la elaboración del Documento Técnico de Jerarquización.</p>	<p>* Se iniciara con elaboración de los Terminos de Referencia para la contratación del Consultor para la elaboración del Documento Técnico de Jerarquización de Vías del departamento de Huánuco, y se complementaría al año 2024.</p> <p>* Transferencia de Recursos Financieros de parte del GOREHCO, Para la Contratación del Consultor</p>	<p>Informe de aprobación del Termino de Referencia. Informes de solicitud de Disponibilidad Presupuestal para la contratación del Consultor para la elaboración del Documento Técnico de Jerarquización de Vías del departamento de Huánuco,</p>	<p>Intormes de elaboración y evaluación de los TDR, Informe de solicitud de requerimiento de Disponibilidad presupuestal.</p>	<p>DIRECCION DE CAMINOS DE LA DRTC.HCO</p>	<p>Hasta 31/12/2023</p>		

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
DIRECCION REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES
HUANUCO

Robicarmos
Ing. Dorcas E. Inga Gomez
DIRECTOR DE CAMINOS (e)

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
DIRECCION REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES
HUANUCO

[Firma]
Ing. Luisino I. Rosas Herrera
DIRECTOR REGIONAL

Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional II semestre 2023

Entidad responsable de la recomendación: DIRECCION DE TELECOMUNICACIONES Y LAS DOS SUB DIRECCIONES

Periodo de compromisos: 2° semestre 2023

N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	ESTADO Y MANTENIMIENTO OPERATIVO DE 121 ESTACIONES DE RADIO Y TV DEL ESTADO. CONGLOMERADO EN EL PROYECTO DE APOYO A LA COMUNICACIÓN COMUNAL "CPACC" SE ENCUENTRA A 65.28% DE AVANCE SATISFACTORIO. LA POBLACION SE BENEFICIA DE EDUCACION, CULTURA Y DIVERSION. AEI.03.04 IND. 01	INCORPORAR COMO INDICADOR, EL MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DEL CPACC "ESTACIONES OPERATIVAS"	SEGUIMIENTO Y MONITOREO	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL (PEI)	* DIRECCION DE TELECOMUNICACIONES Y MANTENIMIENTO DEL SISTEMA DE COMUNICACIONES. * DIRECCION DE PLANIFICACIÓN, PRESUPUESTO, RACIONALIZACIÓN E INFORMÁTICA.	Hasta 31/12/2023		
2	3.4. MODIFICACION DEL EXPEDIENTE TECNICO DEL PROYECTO INCA CUI 2301199; INSTALACION DE LOS SERVICIOS A INTERNET DE BANDA ANCHA PARA LAS INSTITUCIONES DE EDUCACIÓN Y SALUD DE LOS CENTROS POBLADOS DE LA PROVINCIA DE PUERTO INCA. AEI.03.04 IND.01	AGUIZAR EL PROCESO DE CONTRATACIÓN PARA LO SIGUIENTE: * CONTRATACIÓN DE UN CONSULTOR PARA REALIZAR EL SERVICIO DE REFORMULACION DE EXPEDIENTE TÉCNICO DEL PROYECTO. * CONTRATACIÓN DE UN CONSULTOR PARA REALIZAR EL SERVICIO SUPERVISION DE LA REFORMULACION DE EXPEDIENTE TÉCNICO DEL PROYECTO.	SEGUIMIENTO Y MONITOREO	* INFORME N°01144-2023-GRH-GR/DRTC/DT DE REQUERIMIENTO (PEDIDO DE SERVICIO N° 792 Y 796). * CONTRATO Y/O ORDEN DE SERVICIO	* DIRECCION DE TELECOMUNICACIONES Y PROMOCION Y REGULACION DE SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES. * SUB DIRECCIÓN DE LOGÍSTICA Y SERVICIOS AUXILIARES.	Hasta 31/12/2023		
3	3.4. MODIFICACION DEL EXPEDIENTE TECNICO DEL PROYECTO HUAMALIES CUI 2312552 CREACION DEL SERVICIO PUBLICO DE TELECOMUNICACIONES: ACCESO A INTERNET DE BANDA ANCHA PARA LOS CENTROS POBLADOS DE LOS DISTRITOS DE ARANCAY, CHAVIN DE PARIARCA, JACAS GRANDE, JIRCAN, LLATA, PUNCHAO, PUÑOS, SINGA Y TANTAMAYO AEI.03.04 IND. 01	SE HABILITÓ PRESUPUESTO A LA DIRECCION DE CAMINOS DE LIBRE DISPONIBILIDAD, SEGÚN INFORME N°042-2023-GRH-GR/DRTC/DT-RASY; INFORME 0003177-2023-GRH-GR/DRTC/DPPRI, POR RAZONES DE NO CONTAR CON PREVISION PRESUPUESTARIA PARA LA CONTINUIDAD DEL PROXIMO AÑO (2024), CON CARGO A DEVOLVER EN IGUALES CONDICIONES (DISPOSICION SUPERIOR).						
4	NOTA	EL AREA DE PROMOCION Y REGULACIÓN DE LOS SERVICIOS DE TELECOMUNICACIONES, CONSTANTEMENTE EJECUTA MEDICION DE RADIACIONES NO IONIZANTES EN LOS DIFERENTES CENTRO EDUCATIVO, USO CORRECTO DE ESPECTRO RADIOELECTRICO EN LOS AEROPUERTOS. ASI MISMO LA DIRECCION Y RESPONSABLE DE LA UNIDAD FORMULADORA SE REALIZA ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN DE ANTENAS DE BUENA ONDA, USO CORRECTO DEL ESPECTRO RADIOELECTRICO POR PARTA DE RADIO DIFUSORES PRIVADOS Y DETECCIÓN DE INFORMALES, ASI COMO LEVANTAMIENTO DE INFORMACIONES Y ENCUESTAS DIVERSAS						



Gobierno Regional Huancayo
DIRECCION REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES

Ing. Luisino J. Rosas Herrera
DIRECTOR REGIONAL

Matriz de Compromisos



Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre
Entidad responsable de la recomendación: OFICINA DE SEGURIDAD VIAL- DIRECCION REGIONAL DE TRANSPORTES Y
Periodo de compromisos: I semestre 2023

Nº	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	<u>AEI.03.05:CAPACITACIÓN EN SEGURIDAD VIAL A CONDUCTORES INFRACTORES.</u> Esta Actividad se viene realizando por medio de las capacitaciones a conductores infractores.De acuerdo al Sistema de Licencias de conducir por Puntos (SLCP)	1.- Capacitación en seguridad vial a conductores infractores en las provincias de Huánuco.	Seguimiento de conductores infractores en el registro nacional de sanciones (RNSCC) y Sistema nacional de conductores (SNC).	A través del sistema de licencias de conducir por puntos (SLCP) se verificará.	Oficina de Seguridad Vial	Hasta 31/12/ 2023		

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
 DIRECCION REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES
 HUANUCO
 Ing. Luisiño I. Rosas Herrera
 DIRECTOR REGIONAL

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
 DIRECCION REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES
 HUANUCO
 Luis Verónica Quintana Vidarte
 OFICINA DE SEGURIDAD VIAL


Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre

Entidad responsable de la recomendación: DIRECCION REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES - HCO

Período de compromisos: II semestre 2023

N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	AEI.03: Autorización para el servicio de transporte terrestre de pasajeros regional Se esta promoviendo la extensión de la ordenanza regional para favorecer la autorización del servicio de transporte de personas en vehículos de la categoría M1 Y M2 en rutas en las que el servicio de M3 es insuficiente.	Que se acelere la aprobación del estudio metodológico que servira como insumo para la extensión de la ordenanza regional previa opinion tecnica del MTC	Que se emita la ordenanza regional	las estadísticas del avance de la informalidad	DIRECCION DE CIRCULACION TERRESTRE Y SUB DIRECCION DE TRANSPORTE TERRESTRE	Indefinido		


 DIRECCIÓN REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES - HUANUCO
 Lic. Mariana J. Sotomayor Cruz
 SUB DIRECCIÓN DE TRANSPORTES


 GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE TRANSPORTES Y COMUNICACIONES
 Ing. Luisino I. Rosas Herrera
 DIRECTOR REGIONAL

Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre								
Entidad responsable de la recomendación: Sub Gerencia de Recursos Naturales								
Periodo de compromisos: II Semestre 2023								
Nº	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	<p>Coordinaciones con los actores del Comité de Gestión del ACR Codo del Pozuzo.</p> <p>Implementación con los lineamientos de vigilancia y control de las Áreas Naturales Protegidas - RESOLUCIÓN PRESIDENCIAL N° 232-2022-SERNANP.</p> <p>AEI.04.02 INO.01</p>	<p>Realizar el seguimiento y monitoreo permanente del coordinador, para el cumplimiento de la meta programada.</p>	<p>Seguimiento y monitoreo.</p>	<p>Memorandum emitido al Jefe del Área para alcanzar al 100% de la meta programada</p>	<p>Sub Gerencia de Recursos Naturales</p>	<p>Hasta 31/12/2023</p>		
2	<p>Actualización de padrones de beneficiarios, intervención en áreas de libre disponibilidad y saneadas; contratación de servicios para la provisión de plántones forestales; contratación de especialistas forestal y ambiental para el monitoreo de la ejecución física y financiera de los proyectos</p> <p>AEI.04.03 INO.01</p>	<p>Realizar el seguimiento y monitoreo permanente del supervisor de la ejecución del proyecto, para el cumplimiento de la meta programada.</p>	<p>Seguimiento y monitoreo.</p>	<p>Memorandum emitido al residente, supervisor de los proyectos para alcanzar al menos el 30% de la meta programada</p>	<p>Sub Gerencia de Recursos Naturales</p>	<p>Hasta 31/12/2023</p>		
3	<p>Modificar la acción estratégica institucional y el indicador del PEI-2022-2026 de la AEI.04.04</p>	<p>Modificar las acciones estratégicas institucionales y el indicador del PEI-2022-2026-Modificado de la AEI.04.04</p>	<p>Elaboración de un nuevo PEI</p>	<p>R.E.R Aprobación del PEI</p>	<p>Sub Gerencia de Recursos Naturales</p>	<p>Hasta el 31/12/2023</p>		

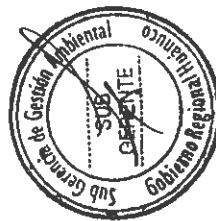
Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional | semestre

Entidad responsable de la recomendación: SUB GERENCIA DE GESTION AMBIENTAL

Periodo de compromisos: II Semestre 2023

N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Actualización de los instrumentos de gestión ambiental regional, con la meta de actualizar un total de 05 instrumentos de gestión ambiental regional hasta el IV Trimestre del 2023. <i>AET.04.05 I.MD.01</i>	Se organizara el trabajo con el personal disponible en la subgerencia, con el fin de lograr actualizar un total de 05 instrumentos de gestión ambiental de la SGGGA.	Seguimiento y monitoreo	Documentos emitidos que sustente alcanzar al menos el 60% de la meta	SGGA	Hasta 31/12/2023		
2	Desarrollar capacitaciones, asistencias técnicas y mesas de trabajo en materia ambiental, con la meta de ejecutar un total de 07 adicionales en materia ambiental hasta el IV Trimestre del 2023. <i>AET.04.07 I.MD.01</i>	Organizara el trabajo con el personal disponible, para ejecutar 07 capacitaciones, asistencias técnicas y mesas técnicas en materia ambiental adicionales por parte de la SGGGA.	Seguimiento y monitoreo	Memorandum emitido a especialista para alcanzar al menos el 70% de la meta	SGGA	Hasta 31/12/2023		
3	Modificar la acción estratégica institucional "AEI.04.08: Otorgar la certificación ambiental de los proyectos de inversión" del PEI 2022-2026. <i>AET.04.08 I.MD.01</i>	Sincera y modificar la meta anual establecida en el PEI/POI para el indicador de la AEI.04.08: Otorgar la certificación ambiental de los proyectos de inversión público o privado en el departamento de Huánuco	Elaboración de un nuevo PEI	R.E.R. de aprobación del nuevo PEI	SGGA	Hasta 31/12/2023		



Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre								
Entidad responsable de la recomendación: Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo								
Periodo de compromisos: 2 semestre 2023								
N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	<p>AEI. 05.04 IND. 01</p> <p>Priorizar ciertas zonas de la región de Huánuco donde ofrecen un puesto de trabajo, asimismo coordinar y asesorar constantemente a las empresas formales y orientar a los buscadores para que si cumplen con el perfil y realización del Asimismo se realizara el Seguimiento y Monitoreo del PEI - POI de la Sub Dirección de Promoción del Empleo y Capacitación Laboral de la Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.</p>	<p>Seguimiento y monitoreo a la Acción Estratégica Asistencia técnica de jóvenes para la inserción al mercado laboral en la region Huánuco</p>	<p>Seguimiento y monitoreo</p>	<p>Resultado 70% de meta</p>	<p>Dirección Regional de Trabajo y Promoción del Empleo.</p>	<p>Hasta 29/12/2023</p>		



Matriz de Compromisos

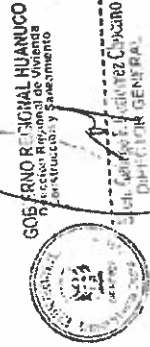
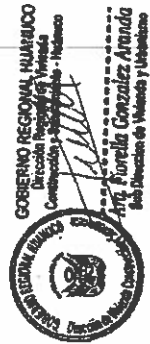
Política / Plan Evaluado : PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2022 - 2026 MODIFICADO								
Entidad responsable de la recomendación : Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento/Sub Dirección de Construcción y Saneamiento								
Período de compromisos : I semestre 2023								
N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Porcentaje de Organizaciones Comunales - JASS con sistemas de agua debidamente constituidos. <i>NET. 05.08 TND.01</i>	COMUNICACIÓN CON LOS ACTORES - ATM	SEGUIMIENTO Y MONITOREO A LAS AREAS TECNICAS- ATM DE LOS GOBIERNOS LOCALES	DATASS - MVCS	SUB DIRECCION DE CONSTRUCCION Y SANEAMIENTO	31/12/2023		


GOBIERNO REGIONAL TLAXCALA
 Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento
Alfonso Medina R. Ríos
 Director Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento


GOBIERNO REGIONAL TLAXCALA
 Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento
[Firma]
 Director Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento

Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado : PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL 2022 - 2026 MODIFICADO								
Entidad responsable de la recomendación : Dirección Regional de Vivienda, Construcción y Saneamiento/Sub Dirección de Vivienda y Urbanismo								
Periodo de compromisos : I semestre 2023								
N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	El gobierno regional genere convenios con los gobiernos locales para delegación de competencias con el fin de desarrollar instrumentos de gestión urbana.	DESARROLLAR ASISTENCIA TÉCNICA A LOS GOBIERNOS LOCALES PARA QUE CUENTEN CON LA INFORMACIÓN NECESARIA DE LAS INSTITUCIONES COMPETENTES, CON EL OBJETIVO DE FIRMAR CONVENIO PARA INSTRUMENTOS DE PLANES URBANOS. ASÍ MISMO QUE SE NOS DESIGNE PRESUPUESTO PARA DE ESTA MANERA PODER REALIZAR SEGÚN LAS FUNCIONES DELEGADAS EN EL CONVENIO ESTA ACTIVIDAD.	INFORMAR Y BRINDAR CAPACITACIONES A LOS GOBIERNOS LOCALES	FORMATOS DE REGISTRO DE PARTICIPACIÓN	SUB DIRECCION DE VIVIENDA Y URBANISMO	31/12/2023		
2	Ministerio de Vivienda genere convocatorias más consecutivas para que los grupos familiares puedan registrarse a los programas habitacionales. AET. 05, 10 IND. 01	BRINDAR ASISTENCIA TÉCNICA A PROFESIONALES DEL RUBRO CON EL MOTIVO DE QUE SE INCORPOREN AL LISTADO DE ENTIDADES TÉCNICAS, ASÍ MISMO BRINDAR ASESORÍA A GRUPOS FAMILIARES CON LA FINALIDAD QUE ESTOS CONOZCAN EL PROCESO REGULAR PARA LA EJECUCIÓN DE SUS VIVIENDAS.	ACOMPANAMIENTO DURANTE EL PROCESO DE REGISTRO A GRUPOS FAMILIARES EN TRÁMITES PREVIOS A LA EJECUCIÓN DE LAS VIVIENDAS.	INFORMACIÓN DEL FONDO MIVIVIENDA Y SISTEMA DEL PROGRAMA DE TECHO PROPIO	SUB DIRECCION DE VIVIENDA Y URBANISMO	31/12/2023		



Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2022 - 2026 Modificado								
Entidad responsable de la recomendación: Sub Gerencia Regional de Planeamiento Estratégico Institucional								
Periodo de compromisos: 1 semestre 2023								
N.º	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentarios
1	Seguimiento y Monitoreo a las Inversiones en ejecución que se encuentran programadas en el PMI. Brindar asesorías personalizadas para el registro correcto de la información en el formato 12 B.	Seguimiento y Monitoreo oportuno a las Inversiones en ejecución que se encuentran programadas en el PMI. Brindar asesorías personalizadas oportunas, para el registro correcto de la información en el formato 12 B.	Seguimiento y monitoreo a las Inversiones en ejecución.	Reporte de inversiones del banco de inversiones	Sub Gerencia de Programación Multifinanciera de Inversiones	Hasta 31/12/2023		

AET. 06.04 IND. 01



Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional 2022 - 2026 Modificado								
Entidad responsable de la recomendación: GRPPAT/Sub Gerencia de Planeamiento Estratégico								
Periodo de compromisos: I Semestre 2023								
N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Porcentaje de ejecución del POI de los centros de costo AEI.06.07 (ND.01	Seguimiento y monitoreo mensual en la ejecución de actividades operativas e inversiones programadas por los centros de costo/ Unidades Ejecutoras.	Emisión de alertas relacionadas con el avance en la ejecución física y financiera del POI. Compromiso por parte de la Alta Dirección para el cumplimiento de metas establecidas.	Reporte trimestral de Seguimiento del POI 2023. Acta de acuerdos y compromisos.	Sub Gerencia de Planeamiento Estratégico	31/12/2023		



GOBIERNO REGIONAL HUAMULCO
SUB GERENCIA DE PLANEAMIENTO ESTRATEGICO
 Fco. Luis A. Villavicencio León
 SUB GERENTE (e)

Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre

Entidad responsable de la recomendación: Sub Gerencia de Estudios de Pre Inversion

Periodo de compromisos: 2 semestre 2023

N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	- Seguimiento constante a los requerimientos de la Sub Gerencia Solicitud de los requerimientos de manera oportuna <i>AET. 06.08 IND. 01</i>	Realizar el monitoreo y evaluación de cumplimiento de metas, de forma permanente.	Seguimiento y monitoreo de los procesos de consultoría de la Sub Gerencia	Resultado 67% de meta	Sub Gerencia de Estudios de Pre Inversion	Hasta 31/12/2023		



Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: AEI.06.09 Gestión adecuada de los recursos presupuestales del Gobierno Regional Huánuco
 Entidad responsable de la recomendación: Sub Gerencia de Presupuesto Público

Periodo de compromisos: II semestre

N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Accion Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1		Seguimiento continuo de la ejecución presupuestal de las Unidades Ejecutoras del Pliego	Seguimiento continuo al nivel de ejecución presupuestal de las Unidades ejecutoras cada mes	Informes de ejecución presupuestal	Sub Gerencia de Presupuesto Público	31/12/2023		
2	Porcentaje de Ejecución Presupuestal	Ejecución del presupuesto asignado a inversiones	Reunión con las Unidades Ejecutoras que manejan inversiones del Pliego, a fin de realizar el seguimiento del cumplimiento de la proyección de gastos.	Acta de acuerdo y compromiso	Sub Gerencia de Presupuesto Público	31/12/2023		
3		Reasignación de saldos para garantizar su ejecución	Reunión descentralizada con las Unidades Ejecutoras a fin de identificar los saldos y atender la deuda de sentencias judiciales previa validación del Ministerio de Economía y Fianzas	Acta de acuerdo y compromiso	Sub Gerencia de Presupuesto Público	31/12/2023		

AEI. 06.09 IND.01



Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre								
Entidad responsable de la recomendación: Gerencia Regional de Infraestructura/Sub Gerencia de Estudios								
Periodo de compromisos: 2 semestre 2023								
N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Fortalecimiento, sensibilización y comunicación efectiva del personal de la SGE, implementando las medidas preventivas, correctivas y gestión de riesgos, para el seguimiento y evaluación de estas acciones a través de las actividades del POI, en la Elaboración y Aprobación de Expedientes Técnicos	Involucramiento del Gerente y todo el personal de la SGE en el aspecto de la mejora para la implementación de acciones preventivas, monitoreo y la gestión de riesgos para garantizar el logro de los objetivos y metas de la AEI	Seguimiento, la evaluación y monitoreo permanente	Resultado 60% de meta	Sub Gerencia de Estudios	Hasta 31/12/2023		

AEI. 06.10 IND. 01



Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre									
Entidad responsable de la recomendación: Gerencia Regional de Infraestructura/Sub Gerencia de Obras y Supervision									
Periodo de compromisos: 2 Semestre 2023									
N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Accion Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario	
1	<p>Consolidacion, sensibilizacion y oportunidades afectivas para la comunicacion eficiente del personal de la SGOS, induccion a la implementacion de las medidas preventivas, correctivas, gestion de riesgos y debilidades que van a ser parte del contexto global de gestion a lo que respecta la AEI, incidiendo una vision optima, que resulte de importancia e impacto sobre la cultura de aprendizaje y mejora continua con el seguimiento y evaluacion adecuado de estas acciones a traves de las actividades del POI</p> <p>AET. 06-10 TND.02</p>	<p>Intervencion constante del Sub Gerente y todo el personal involucrado de la SGOS, con la finalidad de desarrollar aspectos relevantes en lo que concierne la ejecucion presupuestal y avance fisico de las obras, para el desarrollo de una buena implementacion a las acciones preventivas, correctivas y la gestion de riesgos para garantizar el cumplimiento de los logros, objetivos y metas trazadas de la AEI.</p>	<p>Metodos de vinculacion estrategicas a travez de la programacion, seguimiento, monitoreo y evaluacion de las obras a nivel de avance fisico y financiero</p>	<p>Resultado 55% de meta</p>	<p>SUB GERENCIA DE OBRAS Y SUPERVISION</p>	<p>Hata la culminacion del año fiscal 2023. 31/12/2023</p>			



Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre									
Entidad responsable de la recomendación: Sub Gerencia de Liquidación									
Periodo de compromisos: 2 semestre 2023									
N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Accion Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario	
1	- Seguimiento constante a los requerimientos de la Sub Gerencia - Solicitud de los requerimientos de manera oportuna <i>AEI.06.10 IND.03</i>	Realizar el monitoreo y evaluación de cumplimiento de metas, de forma permanente.	Seguimiento y monitoreo de las liquidaciones, e incremento de resultados por la contratación de personal calificado para estas actividades	Resultado 60.48% de meta	Sub Gerencia de Liquidación	Hasta 31/12/2023			



Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre

Entidad responsable de la recomendación: Gerencia Regional de Asesoría Jurídica

Periodo de compromisos: 2 semestre 2023

N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Seguimiento y monitoreo del PEI - POI, actualización de equipos informáticos (Software), para así poder tener una respuesta rápida sobre lo que se nos solicita <i>AEI. 06.14 IND. 01</i>	Mantener y Mejorar el seguimiento y monitoreo del PEI - POI, actualización de equipos informáticos	Seguimiento, monitoreo y actualización	Resultado 100% de meta	Gerencia Regional de Asesoría Jurídica	Hasta 31/12/2023		
2								
3								
4								
5								
6								

GOBIERNO REGIONAL HUANCAYO
 GERENTE REGIONAL DE ASESORIA JURIDICA

MATRIZ DE COMPROMISOS

Plan Evaluado: PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL PRIMER SEMESTRE 2023

Entidad responsable de la recomendación: SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA

Periodo de compromiso: II SEMESTRE 2023

N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Para mejorar el cumplimiento de logros de la AEI 07.01 y su indicador, se debe impulsar la priorización y ejecución de proyectos de promoción de la inversión privada, con la capacitación y asistencia técnica al personal de la SGPIP mediante Talleres presenciales sobre mecanismos de promoción de la inversión privada: Asociaciones Público Privada (APP), Proyectos en Activos (PA) y Obras por Impuestos (OXI).	Capacitar y brindar asistencia técnica con Talleres al personal de la Sub Gerencia de Promoción de la Inversión Privada (SGPIP), para mejorar la ejecución de proyectos y tratar de cumplir el logro proyectado.	Realizar la capacitación y asistencia técnica al personal de la SPiP mediante Taller presencial sobre Asociación Público Privada (APP), Proyectos en Activos (PA) Obras por Impuestos (OXI)	Ejecución de un proyecto.	Sub Gerencia de Promoción de la Inversión Privada.	Hasta el 31/12/2023		



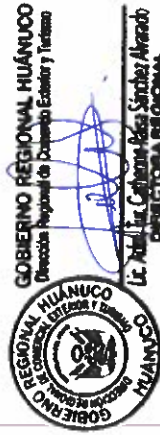
 GOBIERNO REGIONAL
 SUB GERENCIA DE PROMOCION DE LA INVERSION PRIVADA
 12/11/23
 Ing. Marco Augusto Méndez Méndez
 Sub Gerente de Promoción de la Inversión Privada

MATRIZ DE COMPROMISOS

PLAN ESTRATEGICO INSTITUCIONAL I SEMESTRE 2023								
Entidad responsable de la recomendación : GERENCIA REGIONAL DE DESARROLLO ECONOMICO								
Periodo de compromiso: II SEMESTRE 2023								
N°	Aspecto de mejora	Recomendación	Acción clave	Medio de verificación	Unidad de organización responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
1	Para mejorar la AEI 07.02 y su indicador, se debe ejecutar las supervisiones programadas para el segundo semestre 2023.	Se sugiere conformar equipos de trabajo, para que en el segundo semestre se realice trimestralmente ó semestralmente las supervisiones a las Direcciones Regionales Sectoriales: DRDAR, DIREPRO, DIRCETUR y DREM.	Conformación de equipos de trabajo	Realización de 04 supervisiones	Gerencia Regional de Desarrollo Económico	Hasta el 31/12/2023		
2	Para mejorar la AEI 07.10 y su indicador realizar reuniones de coordinación del Gerente Regional, coordinador de PROCOMPITE con el Gerente Regional de Administración y Director de Abastecimiento. Asimismo, realizar reuniones de trabajo permanente del personal de PROCOMPITE, coordinador y Gerente Regional.	i) Se sugiere realizar reuniones del Gerente Regional y Coordinador de PROCOMPITE con el Gerente Regional de Administración y Director de Abastecimientos, para que se realice aceleradamente la adquisición de bienes y servicios para los planes de negocio. ii) Convocar reuniones de trabajo permanentes para acelerar la ejecución presupuestal donde participen especialistas, monitores, coordinador de PROCOMPITE y Gerente Regional	Reuniones de trabajo con Gerente Regional de Administración y Jefe de Abastecimientos. Asimismo reuniones permanentes de trabajo del PROCOMPITE con Gerente Regional	Ejecución de 15 planes de negocio	Gerencia Regional de Desarrollo Económico	Hasta el 31/12/2023		

Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre									
Entidad responsable de la recomendación: Dirección Regional de Comercio Exterior y Turismo									
Periodo de compromisos: 2 semestre 2023									
Nº	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario	
2	AEI.07.03 (M.D. 01) Desarrollar acciones para fortalecer las capacidades técnicas productivas y empresarial del sector artesanal	Priorizar y desarrollar líneas artesanales identificadas	Desarrollar	Resultado 28.5% de meta	Sub Dirección de Artesanía	Hasta 31/12/2023			
3	AEI.07.05 (M.D. 01) Desarrollar una oferta turística competitiva y sostenible en la región Huánuco	Intervenir recursos turísticos inventariados mediante proyectos y fondos no retornables.	Intervención	Resultado 8.8% de meta	Sub Dirección de Turismo	Hasta 31/12/2023			
4	AEI.07.04 (M.D. 01) Asistencia técnica a empresas que participan en eventos de promoción comercial	Fomentar la participación de empresas regionales en ruedas de negocios internacional	Participación	Resultado 15% de meta	Sub Dirección de Comercio Exterior	Hasta 31/12/2023			



Matriz de Compromisos

Aspecto de Mejora		Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo	Estado de cumplimiento	Comentario
<p>Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre</p> <p>Unidad responsable de la recomendación: Sub Dirección de Industria y MYPE, Sub Dirección de Pesquería</p> <p>Estado de compromisos: 2 semestre 2023</p>								
<p>Difusión del programa PROMYPE, para ampliar la cartera de usuarios; coordinaciones de carácter administrativo con el titular de la entidad, para simplificar algunos trámites, que nos permitan acelerar los trámites para el desembolso de créditos; acciones permanentes para la gestión de cobranzas a morosos.</p> <p>AET. 07.09 IND. 01</p>		<p>*difusión del programa PROMYPE</p> <p>*coordinaciones con el titular de la entidad</p> <p>*seguimiento de los tramites de aprobación y firma de contrato de los expedientes de credito.</p> <p>*accion permanente a las gestiones de cobranzas</p>	<p>difusión, coordinaciones y seguimiento y gestiones</p>	<p>Resultado 100% de la meta</p>	<p>Sub Dirección de industria y MYPE- Programa Promype.</p>	<p>hasta el 31/12/2023</p>		
<p>Contratación de un profesional especializado para brindar asistencia técnica a los acuicultores formalizados de la Región.</p> <p>AET. 07.07 (N.P. 01</p>		<p>*Acelerar y hacer seguimiento al tramite de requerimiento, hasta el perfeccionamiento de la orden de servicio del profesional ante la oficina de administración.</p>	<p>contratación del profesional especializado</p>	<p>Resultado 100% de la meta</p>	<p>Sub Dirección de Pesquería</p>	<p>hasta el 31/12/2023</p>		



Matriz de Compromisos

Política / Plan Evaluado: Plan Estratégico Institucional I semestre
 Entidad responsable de la recomendación: Dirección Regional de Desarrollo Agrario y Riego Huanuco
 Periodo de compromisos: 2 semestre 2023

N°	Aspecto de Mejora	Recomendación	Acción Clave	Medio de Verificación	Unidad orgánica responsable	Plazo
1	Modificar el número de informes presentados por el responsable de área de informática y realizar el seguimiento óptimo de los recursos informáticos para su correcto funcionamiento.	Asignación de presupuesto para la adquisición de antivirus, renovación de los recursos informáticos (equipo de cómputo, laptop etc), y mejorar la conectividad y centro de cómputo de la Sede de la DRA	Soporte Técnico de los recursos informáticos.	Reporte de seguimiento mensual.	Oficina de Estadística Agraria e Informática	Hasta 31/12/2023
2	Seguimiento y monitoreo en la elaboración de órdenes de compra y servicios de los centros de costo, que contribuye para el cumplimiento de metas de gastos operativos y gastos de inversión.	Contratación de personal en las unidades que presentan baja ejecución física y financiera	Evaluación mensual para el cumplimiento de metas físicas	Reporte de seguimiento mensual.	Oficina de Administración	Hasta 31/12/2023
3	Constante monitoreo a través de fichas de seguimiento a los extensionistas, verificación de fichas de asistencia técnica a los productores, coordinación permanente con los directores de las Agencias Agrarias.	Implementar con mayor recurso humano para el cumplimiento de metas. Implementar con motocicletas y equipos de seguridad para los extensionistas de campo.	Seguimiento y monitoreo	Fichas de asistencia técnicas	Dirección de Extensión Agraria	Hasta 31/12/2023
4	Seguimiento y monitoreo de las actividades programadas en el POI 2023, por cada responsable a cargo de las actividades operativas. Capacitación del personal técnico en materia forestal y fauna silvestre a través de convenios con instituciones como el SERFOR, OSINFOR y Gerencias Forestales. Fortalecer el control, prevención de los recursos forestales y fauna silvestre en la Provincia de Puerto Inca	Designar mayor presupuesto a los técnicos de campo para la adquisición de suministros e insumos necesarios para el desarrollo de sus actividades. Contratación de personal capacitado con buena remuneración para las zonas lejanas de Puerto Inca. Apoyo institucional en los acuerdos mancomunados para la protección de los bosques.	Creación de garitas de control en las fronteras	Resultado 90 % de meta	Administración Técnica Forestal y Fauna Silvestre Puerto Inca, Huánuco y Tingo María	Hasta 31/12/2023
5	Capacitación al personal Técnico en el sistema de SCR, con la Ley 31145, y D. S. N° 014-2022-MIDAGRI, en saneamiento físico legal y formalización de predios rurales. AEI.07.15 INO.01 Y JND.02	*Trabajo articulado con la DIGESPARC-MIDAGRI. *Contratación personal técnico para el área de catastro. *Contratación de personal de área de formalización legal. *Contratación a la persona técnico área de comunidades campesina y nativas. *Asignación de presupuesto para pagos de inscripción de títulos de propiedad, puesto que según el convenio con la SUNARP-HCO- no se tiene la exoneración de pago de las tasas registrales.	Seguimiento y Monitoreo para el cumplimiento de metas físicas del año 2023	Plataforma del (SCR) y Resolución Directoral DRA-HCO.	Dirección de Comunidades	Hasta 31/12/2023
6	Atención oportuna a la población frente a emergencias y desastres	Dar Celeridad en los procesos de Adquisición de bienes y contratación de servicios para evitar retrasos en la ejecución de las Metas Físicas y Financieras	atención oportuna a desastres	actas de entrega y padrón de afectados	Dirección de Infraestructura Agraria y Gestión del Medio Ambiente	Hasta

GOBIERNO REGIONAL HUANUCO
 DIRECCIÓN REGIONAL DE DESARROLLO AGRARIO Y RIEGO



Ing. YARIBETH VALENZUELA SEGURA
 DIRECTOR REGIONAL